

# 建设我们的第三个世纪——我们的文化、我们的价值、我们的准则

庄信万丰的愿景是通过增加价值和可持续发展技术来建设我们的第三个世纪。

我们的3C战略将会帮助我们实现我们的愿景。它包含九个板块来设定我们的方向，其中一个板块就是庄信万丰文化。

庄信万丰的文化就是公司的个性，它反映了在庄信万丰工作是什么样的以及我们看重的是什么。我们描述和践行我们的文化的方式就是我们的价值。庄信万丰有着六个核心价值观，它们体现了我们在最佳状态时是如何工作，这六个价值观和我们的六个承诺一起形成我们准则的基础。我们的价值观是我们过去的成功和将来的成长的关键，它们是：

- **健康和安全的我们的首要目标**

- 我们注重保护我们的员工
- 我们认为防止伤害和职业病是每个人的责任
- 我们提倡无论在家还是在工作都需要注意健康和安全的。

- **诚信正直**

- 我们的员工、我们的客户和所有股东都应该做正确的事
- 我们以身作则，对其他人和自己负责
- 不管有没有人知道，我们都做正确的事
- 我们遵守我们的诺言并尊重我们的承诺
- 如果我们对某个提议或者行动方案有顾虑，我们会**大声说出来**。

- **能力和创新**

- 我们招募并且珍惜价值人才
- 我们的员工通过与他人合作来为客户创造价值
- 我们鼓励并且珍惜创新、新想法和多元视角
- 我们通过激情和坚持不懈培育能力。

- **认可和发展**

- 我们培养一种文化让公司内任何地方的任何人都可以取得进步
- 我们庆祝成功，并对所有贡献者给予赞扬
- 我们互相监督并且适当地提出质疑
- 我们认同那些行为与公司价值观相一致的员工。

- 自由发挥的空间

- 我们相信任何人，只要有一个好的商业案例都可以实现他们的想法
- 我们知道我们的职责并且对我们的行为带来的后果负责
- 我们给予员工自由探索的机会
- 我们开发技能、创造机会来获取主动权并承担责任
- 我们提供指导以便员工知道什么时候可以自由行动而什么时候需要寻求建议。

- 大小结合、各尽其用

- 我们使用大公司资源，但使用小公司的方法
- 我们小处细心关怀，大处全力完成工作
- 我们使用我们多元化的文化、想法和观点来做出最好的决策
- 我们在全球范围内进行合作，对所有的股东的利益负责。

