



Företaget

Jag förbinder mig att skydda
Johnson Mattheys varumärke,
tillgångar och goda rykte



Materiella tillgångar	58
Konfidentiell information	60
Immateriell egendom	62
Affärsrapportering och finansiell rapportering	64
Kommunicera externt	66
Sociala medier	68
Insiderinformation	70

Materiella tillgångar

På Johnson Matthey arbetar vi hårt för att skapa en säker arbetsmiljö och för att minimera de potentiella effekterna av säkerhetshot överallt där vi är verksamma.

Vi försöker också att skydda såväl företagets som våra kunders material och utrustning samt produkter som vi har hand om mot förlust, skador eller missbruk och att skydda våra anläggningar mot skador.



I egenskap av medarbetare:

- vidtar jag åtgärder för att minska säkerhetsrisker och upplyser om risker som behöver hanteras direkt när de blir uppenbara för mig.
- ser jag till att det utförs regelbundet underhåll på utrustningen och att all utrustning uppfyller gällande hälso- och säkerhetskrav.
- ser jag till att uppdaterade och detaljerade inventarieförteckningar upprätthålls för material och produkter.
- **talat jag klarspråk** när jag misstänker eller känner till någon säkerhetsöverträdelse.



Vad skulle DU göra?



F.

Någon som du inte känner igen går omkring på ditt kontor. Det verkar som att den här personen inte har något besökstillstånd.

S.

Om du ser någon som inte bär på något besökstillstånd eller beter sig misstänkt frågar du personen artigast vem han/hon ska besöka och om du kan hjälpa till på något sätt. Om situationen fortfarande är oklar eskorterar du personen tillbaka till receptionen. Om du är det minsta oroad för din egen säkerhet håller du dig på avstånd från personen och kontaktar omedelbart säkerhetspersonal på plats.

F.

Det har förekommit ett antal stölder på din arbetsplats och det är speciellt en person du misstänker skulle kunna vara gärningsmannen, men du är inte helt säker.

S.

Johnson Matthey kommer att ge dig sitt fulla stöd om du **säga ifrån** och rapporterar om dina misstankar till din chef eller säkerhetspersonal på plats. Försök inte att på egen hand ställa en misstänkt till svars eller utreda en incident.



Johnson Mattheys kärnvärderingar som är relevanta för det här avsnittet:

- Hälsa och säkerhet är vår främsta prioritet
- Integritet



Mer hjälp och resurser

- myJM:s Security Knowledge Zone site
- Group Security Policy
- Corporate Risk and Assurance department

Konfidentiell information



På Johnson Matthey håller vi konfidentiell information som tillhör Johnson Matthey, eller som anförtrotts Johnson Matthey av en tredje part, i säkert förvar för att skydda våra och våra affärspartners intressen.

Konfidentiell information inkluderar ekonomisk information, affärs- eller marknadsföringsstrategier, prognoser, know-how, företagspraxis, system och prestanda, produktspecifikationer och prissättning, produktions- och expansionskapacitet, kund- och leverantörsarrangemang (inklusive avtalsvillkor) samt personuppgifter. I vissa fall kan konfidentiell information inkludera prover av material eller prototyputrustning. Konfidentiell information med tekniskt innehåll kan ibland betecknas som en affärshemlighet.

Vi kommer inte att lämna ut någon konfidentiell information, vare sig den tillhör Johnson Matthey eller en tredje part, såvida vi inte får tillstånd att göra detta eller det krävs enligt lag. Detta sker i så fall endast under kontrollerade former.



I egenskap av medarbetare:

- inser jag att konfidentiell information är nyckeln till innovation på Johnson Matthey och därför till varje pris måste skyddas.
- håller jag lösenord konfidentiella, använder endast säker IT-kommunikation och diskuterar inte konfidentiell information på platser där någon kan råka höra på.
- är jag medveten om när jag hanterar konfidentiell information även om den inte alltid är tydligt märkt som sådan.
- ser jag till att avtal upprättats som skyddar Johnson Matthey när jag överlämnar konfidentiell information till någon utanför företaget.

Vad skulle DU göra?



F.

Du diskuterar med ett nystartat företag om deras nya spännande teknik skulle kunna användas i någon av Johnson Mattheys katalysatorprodukter. Det nystartade företaget har begärt att få vissa uppgifter och vetenskaplig information om våra katalysatorprodukter för att kunna avgöra grad av kompatibilitet.

S.

Den här informationen ska betraktas som konfidentiell information. Innan du överlämnar någon konfidentiell information ska du kontrollera att ett avtal upprättats som förbjuder det nystartade företaget att avslöja den konfidentiella informationen för någon annan eller att använda den på ett sätt som skulle kunna skada vårt företag.

F.

Det har just tillkännagetts att en ny kollega från en av Johnson Mattheys främsta konkurrenter kommer att ansluta sig till ditt team. Du ser fram emot att fråga ut den nya kollegan om konkurrentens strategi.

S.

Den här informationen ska betraktas som konkurrentens konfidentiella information. Din nya kollega har med största sannolikhet fått förbinda sig att hålla sin tidigare arbetsgivares information konfidentiell precis på samma sätt som du har förbundit dig att hålla Johnson Mattheys information konfidentiell.



Johnson Mattheys kärnvärderingar som är relevanta för det här avsnittet:

- Integritet
- Kreativ förmåga och innovation
- Handlingsfrihet



Mer hjälp och resurser

- myJM:s Security Knowledge Zone site
- myJM:s Intellectual Property department site
- Intellectual Property department
- Group Legal

Immateriell egendom

På Johnson Matthey gör vi stora investeringar i forskning och utveckling (FoU) varje år för att utveckla nya produkter, processer och verksamheter.

FoU är fundamentalt för vår tillväxt och för Johnson Mattheys framtida framgångar. Resultatet av FoU-program, t.ex. uppfinningar, "knowhow" och experimentella data, benämns immateriell egendom. Det är viktigt att vår immateriella egendom hanteras och skyddas på rätt sätt så att Johnson Mattheys investeringar i FoU ges fullgott skydd.

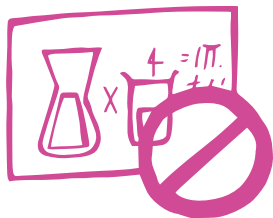
Immateriell egendom kan skyddas av immateriella äganderättigheter (t.ex. patent), som skyddar våra uppfinningar; av varumärken, som skyddar vår företagsidentitet och våra varunamn; och av upphovsrätt, som skyddar vår kommunikation. Dessutom skyddar tillämpliga lagar våra affärshemligheter och vår konfidentiella information.



I egenskap av medarbetare:

- respekterar jag andra företags immateriella rättigheter.
- är jag extra försiktig när jag använder text och bilder som finns allmänt tillgängliga för att vara säker på att jag inte bryter mot någon upphovsrätt.
- varnar jag patentavdelningen om jag upptäcker någon immateriell egendom som borde skyddas av en immateriell äganderättighet men som inte gör det.
- **säger jag ifrån** om jag misstänker att skyddet är otillräckligt för någon av Johnson Mattheys immateriella egendom eller information avslöjas om den i strid mot policyn, eller om jag misstänker att Johnson Matthey gör intrång i något annat företags immateriella rättigheter.





Vad skulle DU göra?



F.

Du håller på att utveckla en ny katalysator. En kollega nämner att hon tror att en konkurrent har ett patent som täcker det du håller på med och ger dig en kopia av patenthandlingen. Det går inte att avgöra på grundval av innehållet i patenthandlingen huruvida den katalysator du håller på att utveckla täcks av konkurrentens patent eller inte.

S.

Kontakta patentavdelningen och ge dem en kopia av konkurrentens patenthandling och information om vad du håller på att utveckla. Det är viktigt att du inhämtar råd innan du fortsätter med din utveckling av katalysatorn för att säkerställa att du inte gör intrång i konkurrentens immateriella rättigheter eller slösar bort tid och pengar på att utveckla en katalysator som i slutändan ändå inte kan säljas av Johnson Matthey.

F.

Du närvarar vid en konkurrents presentation på en branschmessa och upptäcker att några av våra bilder har använts i deras material.

S.

Kontakta patentavdelningen och diskutera med dem hur ni ska framföra er begäran till konkurrenten så att de upphör med att göra intrång i vår upphovsrätt.



Johnson Mattheys kärnvärderingar som är relevanta för det här avsnittet:

- Integritet
- Kreativ förmåga och innovation
- Handlingsfrihet



Mer hjälp och resurser

- myJM:s Intellectual Property department site
- Patentavdelningen

Affärsrapportering och finansiell rapportering

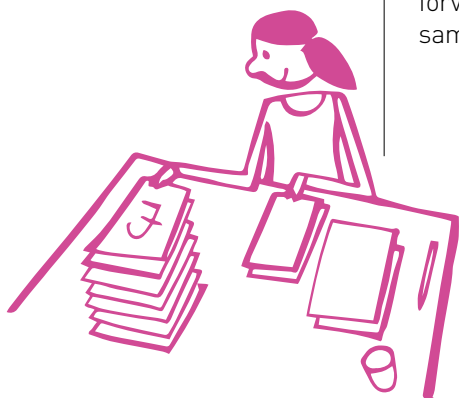
Företagets räkenskapsböcker, bokföringsdokumentation och finansiella rapportering måste ge en korrekt och ärlig bild av vår verksamhet.

Detta krävs inte endast för att kunna efterleva våra policyer, externa redovisningsstandarder och alla tillämpliga lagar och bestämmelser, men även för att vi ska kunna fatta välgrundade affärsbeslut och behålla vårt goda rykte.



Igenskap av medarbetare:

- lämnar jag uppriktiga och detaljerade uppgifter när jag lämnar in reseräkningar och, i förekommande fall, tidrapporter och garanterar att de är förenliga med Johnson Mattheys policyer.
- försäkrar jag att eventuella avtalsenliga åtaganden som jag gör å Johnson Mattheys vägnar eller transaktioner som jag godkänner är i enlighet med min behörighetsnivå.
- registrerar jag noggrant alla transaktioner i rätt redovisningsperiod i enlighet med Johnson Mattheys redovisningsprinciper samt bilägger detaljerade och lämpliga verifikat.
- är jag objektiv när jag skriver rapporter för att säkerställa att de är balanserade och inte endast lyfter fram de goda sidorna.
- säger **jag ifrån** och rapporterar omedelbart om eventuella förvrängningar av finansiella data eller bokföringsdokumentation samt varje fall av potentiellt bedrägeri eller vilseledning.



Vad skulle DU göra?



F.

Ett lands policy för resor och utgifter medger att små belopp överblivna utländska växelpengar (högst 10 pund) doneras till välgörenhet, vilket sedan kan tas upp på reseräkningen. Du har hört att en del anställda alltid kräver tillbaka 10 pund per resa, oavsett om de donerat något till välgörenhet eller inte. Är detta handlande acceptabelt?

S.

Detta är bedrägeri. Du kan endast kräva tillbaka det belopp du faktiskt har donerat till välgörenhet. Du kan endast kräva tillbaka det belopp du faktiskt har donerat till välgörenhet.

F.

Du har mottagit en faktura som behöver betalas omgående, men din behörighetsnivå medger inte att du gör betalningen och din chef befinner sig utomlands. Leverantören hotar med rättsliga åtgärder om du inte betalar den omedelbart. En kollega föreslår att du utför betalningen och sedan ber din chef att kontrasignera fakturan efter att den betalats.

S.

Varje faktura måste godkännas på vederbörligt sätt innan den kan betalas, vilket innebär att du inte kan följa din kollegas råd. Emellertid är inte detta någon ovanlig situation, så det är mycket sannolikt att det finns en godtagbar lösning som överensstämmer med Johnson Mattheys policyer. Om situationen är mycket brådskande kontaktar du din lokala controller eller Division Finance Director som har ett vedertaget förfarande att tillgripa för denna typ av situation.



Johnson Mattheys kärnvärderingar som är relevanta för det här avsnittet:

- Integritet
- Det bästa av Stort och Smått



Mer hjälp och resurser

- Group Control Manual
- Den lokala ekonomichefen eller controllern
- Division Finance Director
- Group Accounting

På Johnson Matthey är det viktigt att vi agerar på ett ansvarsfullt sätt och överväger konsekvenserna av våra handlingar när vi kommunicerar information om vår verksamhet.

Extern kommunikation måste vara effektiv, balanserad, tydlig och konsekvent. Dialogen med våra externa intressenter måste vara transparent och okomplicerad och inte innehålla felaktigheter eller vilseledningar.

I de fall där Johnson Matthey måste ge information som officiellt återspeglar företagets åsikter (t.ex. finansiella resultat eller krishantering) får endast personer som speciellt getts befogenhet att uttala sig å företagets vägnar ge sådan information. Dessutom måste sådan kommunikation förhandsgodkännas av behörig representant.

På Johnson Matthey är vi också extra försiktiga när vi erbjuder sponsorskap eller tillhandahåller annat stöd. Ett enda dåligt val kan allvarligt skada vårt rykte. Vid ställningstagande till ansökningar om sponsring eller annat stöd måste vi begrunda om en anknytning till organisationen i fråga eller produkten överensstämmer med Johnson Mattheys mål eller om vårt goda rykte skulle kunna sättas på spel.



I egenskap av medarbetare:

- kommunicerar jag information till externa målgrupper å Johnson Mattheys vägnar endast när jag getts befogenhet att göra detta.
- vidarebefordrar jag begäranden om information som jag inte getts befogenhet att ge eller inte känner mig helt bekväm med att diskutera externt till min chef, Group Investor Relations och informationsavdelningen eller andra som har möjlighet att ge svar.
- söker jag godkännande från Group Investor Relations och Corporate Communications eller andra som har befogenhet att ge godkännande innan uttalanden om Johnson Matthey släpps till lokal eller nationell press.
- om jag utsetts att tala till media å Johnson Mattheys vägnar, kommer jag att delta i mediaträning innan jag gör detta.

Vad skulle DU göra?



F.

En journalist går fram till dig och börjar ställa frågor om Johnson Mattheys senaste förvärv. Du har viss kännedom om detta och tror att du kan ge tillfredställande svar på journalistens frågor.

S.

Såvida inte du specifikt getts befogenhet att tala till pressen om detta ämne avböjer du artigt att kommentera och vidarebefordrar frågorna till antingen företagets talesman eller Group Investor Relations och Corporate Communications.

F.

En kund som du arbetar med regelbundet vill få lite informella uppdateringar om Johnson Mattheys kommande finansiella resultat. Enligt vad du hört så är resultaten goda.

S.

Förklara artigt att du inte kan kommentera de finansiella resultaten förrän Johnson Matthey formellt har offentliggjort dessa.



Johnson Mattheys kärnvärderingar som är relevanta för det här avsnittet:

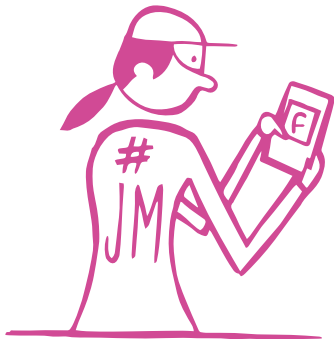
- Integritet
- Kreativ förmåga och innovation
- Handlingsfrihet
- Det bästa av Stort och Smått



Mer hjälp och resurser

- myJM:s Group Investor Relations and Corporate Communications site
- Group Investor Relations and Corporate Communications
- Kommunikationsansvarig på arbetsplatsen

Sociala medier



Sociala medier (t.ex. Facebook, Twitter och LinkedIn) är ett bra sätt att hålla sig uppdaterad om trender, få information om bästa praxis och bygga nätverk med kontakter.

Som medarbetare på Johnson Matthey förväntas du att alltid använda sociala medier på ett ansvarsfullt sätt, både i arbetet och hemma. Sociala medier är en form av extern kommunikation och vår policy för extern kommunikation gäller alltså även för sociala medier.

Gränslinjen mellan vad som är personligt och yrkesmässigt kan ibland bli ottydlig på sociala medier. Kom ihåg att allt det du skriver, gör inlägg om eller bidrar med alltid i slutändan är ditt ansvar. Johnson Matthey uppmantrar våra medarbetare till och stöder, oberoende handlande på ett ansvarsfullt sätt där behovet av att skydda vår konfidentiella information hela tiden hålls i åtanke. Vårdslös användning av sociala medier skulle kunna utsätta dig eller Johnson Matthey för betydande risker.



I egenskap av medarbetare:

- är jag ansvarig för allt som jag gör inlägg om på alla former av sociala medier.
- använder jag mitt omdöme och sunda förnuft när jag kommunicerar externt.
- håller jag i åtanke att det jag publicerar kan förbli offentligt under många år framöver.
- skyddar jag integriteten för andra och för Johnson Mattheys konfidentiella information.
- inser jag att det åligger var och en av oss att skydda Johnson Mattheys goda rykte.

Vad skulle DU göra?



F.

Ditt företag håller på att omstruktureras och du är inte nöjd med ändringarna. Du vill berätta hur du känner för vänner genom ditt personliga Facebook-konto.

S.

Johnson Matthey ser helst att du tar upp frågan direkt med din chef. Om du emellertid väljer att dela dina känslor på Facebook bör du vara eftertänksam på vad du skriver. Inget innehåll i våra etiktkoder är avsett att göra det svårare för, avhålla eller hindra en anställd att kommunicera synpunkter om sin anställning. Emellertid ska du vara hänsynsfull mot andra när du gör det och hålla i åtanke vad som betraktas som konfidentiell information.

F.

Du får syn på en kommentar som lagts upp på sociala medier som rör ett teknikområde som är relevant för Johnson Matthey. Du tror att du har något att bidra med till innehållet.

S.

Om du väljer att bidra till inlägget får du endast nämna offentligt tillgänglig information. Det är helt i sin ordning att tala om sitt arbete och ha en dialog inom en professionell gemenskap, men du måste iaktta aktsamhet så att du inte avslöjar konfidentiell information när du gör det.



Johnson Mattheys kärnvärderingar som är relevanta för det här avsnittet:

- Integritet
- Kreativ förmåga och innovation
- Handlingsfrihet
- Det bästa av Stort och Smått



Mer hjälp och resurser

- myJM:s Group Investor Relations and Corporate Communications site
- Vägledning för sociala medier på arbetet
- Press Releases and Public Relations Policy
- Kommunikationsansvarig på arbetsplatsen
- Group Investor Relations and Corporate Communications

Vi handlar inte med Johnson Matthey-aktier när vi förfogar över insiderinformation och vi avslöjar heller inte sådan information för en tredje part eller uppmuntrar en tredje part att handla med Johnson Matthey-aktier på grundval av insiderinformation. Insiderhandel är en straffbar handling i många länder där vi är verksamma.

Insiderinformation kan t.ex. omfatta information som relaterar till Johnson Mattheys rörelseresultat och/eller finansiella resultat, resultatprognoser, transaktioner som förvärv och avyttranden eller någon annan väsentlig förändring i verksamheten.

Insiderinformation är en form av konfidentiell information som inte är allmänt tillgänglig för allmänheten, men om den skulle vara det är det sannolikt att detta skulle få en betydande inverkan på aktiekursen för Johnson Matthey-aktier.



I egenskap av medarbetare:

- handlar jag inte med Johnson Matthey-aktier medan jag förfogar över insiderinformation.
- uppmuntrar jag inte till, ber eller instruerar någon tredje part att handla med Johnson Matthey-aktier medan jag är i besittning av insiderinformation.
- följer jag Johnson Mattheys etikkoder för handel med aktier om jag har fått meddelande om att de gäller för mig.
- ägnar jag mig inte åt marknadsmissbruk eller manipulation genom att sprida falsk information om Johnson Matthey.



Vad skulle DU göra?



F.

Du arbetar med ett företagsförvärv som du vet skulle kunna få en effekt på aktiekursen för Johnson Matthey-aktier när förvärvet offentliggörs. Din far har frågat dig om det kan vara idé att investera i några Johnson Matthey-aktier den närmaste framtiden.

S.

Du kan inte råda någon att fatta ett beslut om han/hon ska investera i Johnson Matthey-aktier endast på grundval av den insiderinformation som du kan besitta. Din far måste ta sitt eget beslut eller söka oberoende rådgivning huruvida han ska fullfölja sina planer eller inte.

F.

Som en del av din roll har du tillgång till konfidentiell information som inte är offentligt tillgänglig. Emellertid är du inte säker på att denna information skulle ha någon inverkan på aktiekursen för Johnson Matthey-aktier om den breda allmänheten kände till den. Du kommer snart att åka på semester och skulle vilja sälja en del av dina Johnson Matthey-aktier för att ha råd med den.

S.

Du ska be om råd från Company Secretariat eller Group Legal huruvida den konfidentiella information som du har tillgång till skulle kunna betraktas som insiderinformation. Om den anses vara insiderinformation kan du tyvärr inte sälja dina aktier i detta skede.



Johnson Mattheys kärnvärderingar som är relevanta för det här avsnittet:

- Integritet



Mer hjälp och resurser

- Company Secretariat
- Group Legal