

Bygga vårt tredje århundrade – vår företagskultur, våra värderingar, våra etikkoder

Vår vision vid Johnson Matthey är att bygga vårt tredje århundrade genom värdeskapande och hållbara tekniker.

Vår 3C-strategi utvecklades för att hjälpa oss att uppnå vår vision. Den består av nio komponenter som bestämmer vår riktning; en av dessa komponenter är JM-företagskulturen.

Johnson Mattheys företagskultur utgör företagets personlighet. Den återspeglar hur det är att arbeta för Johnson Matthey och vad vi sätter högsta prioritet på. Det sätt som vi beskriver och levandegör vår företagskultur på innefattas i våra värderingar. Johnson Matthey har sex kärnvärderingar som återspeglar hur vi arbetar när vi är som bäst. Tillsammans med våra sex åtaganden utgör dessa värderingar grunden för våra etikkoder. Våra värderingar belyser de utmärkande dragen i våra tidigare framgångar och vår framtida tillväxt. De är:

- **Hälsa och säkerhet är vår främsta prioritet**
 - Vi fokuserar på att skydda våra medarbetare.
 - Vi är av den övertygelsen att var och en av oss har ett ansvar för att förebygga uppkomst av skador och arbetsrelaterade sjukdomar.
 - Vi uppmuntrar till medvetenhet om hälsa och säkerhet på såväl arbetet som hemma.
- **Integritet**
 - Vi gör det rätta i förhållandet till våra medarbetare, våra kunder och alla våra andra intressenter.
 - Vi föregår med gott exempel och håller varandra och oss själva ansvariga för det som sker i vår omgivning.
 - Vi gör alltid det rätta oavsett om någon ser på eller inte.
 - Vi håller våra löften och infriar våra åtaganden.
 - Vi **säger ifrån** om vi känner oss bekymrade över ett förslag eller ett tillvägagångssätt.
- **Kreativ förmåga och innovation**
 - Vi rekryterar och värdesätter talangfulla människor.
 - Våra medarbetare utvecklas i samarbetet med andra så att de skapar värde för våra kunder.
 - Vi uppmuntrar till och värdesätter kreativitet, nya idéer och olika ståndpunkter.
 - Vi ger näring åt kompetens och begåvning kombinerat med entusiasm och engagemang.
- **Erkännande och utveckling**
 - Vi fostrar en kultur där vem som helst från vilken position som helst i företaget kan avancera uppåt i organisationen.
 - Vi firar alla framgångar tillsammans med våra medarbetare och visar vår uppskattning för alla som bidragit till dem.
 - Vi håller varandra ansvariga för det vi gör, säger och beslutar och ställer tillräckliga krav i lämplig omfattning.
 - Vi lyfter fram medarbetare vilkas uppträdande uppvisar ett starkt åtagande för företagets värderingar.

- **Handlingsfrihet**
 - Vi tror att vem som helst med ett bra business case kan förverkliga sina idéer.
 - Vi vet vad vi kan hållas ansvariga för och tar på oss fullt ansvar för alla våra handlingar.
 - Vi ger människor frihet att utforska idéer.
 - Vi utvecklar vår kompetens och yrkesskicklighet och skapar möjligheter för att ta eget initiativ och ansvar.
 - Vi ger vägledning så att alla medarbetare vet när de kan agera fritt och när de behöver be om råd.
- **Den bästa kombinationen av stort och smått**
 - Vi använder våra storföretagsresurser men tillämpar småföretagsmetoder.
 - Vi känner oss tillräckligt små för att bry oss om, men samtidigt stora nog för att få saker och ting gjorda.
 - Vi använder vår mångfald av kulturer, idéer och perspektiv för att fatta bästa möjliga beslut.
 - Vi samarbetar över vår globala gemenskap till gagn för alla våra intressenter.

