



Люди

Обязуюсь работать,
обеспечивая безопасность
и уважая права других



Безопасность труда и охрана здоровья	20
Работа в команде	23
Защита данных	26
Права человека	28
Конфликт интересов	31

Главные приоритеты Johnson Matthey – это безопасность труда и охрана здоровья. Это значит, что мы уделяем внимание защите наших работников и устанавливаем высокие стандарты безопасности. Работая в команде, мы можем обеспечить безопасные условия труда, сформировать и поддерживать культуру безопасной работы.

Принципы безопасности

Все работники должны соблюдать Принципы безопасности труда Johnson Matthey. Это то, что вы можете ожидать от нас и что компания Johnson Matthey ожидает от вас как от работников:

- Все травмы и профессиональные заболевания предотвратимы;
- Каждый несет ответственность за предотвращение травм и профессиональных заболеваний;
- Соблюдение правил безопасности труда является условием работы;
- Необходимо выполнять требования политики сохранения жизни и правил обеспечения безопасности на рабочем месте;
- Мы способствуем повышению грамотности в вопросах безопасности труда и охраны здоровья в нерабочее время.



**Как работник:**

- Я знаю и поддерживаю наши Принципы безопасности труда, а также Правила поведения, направленные на безопасность труда, охрану здоровья и охрану окружающей среды, и действую согласно им;
- Я ежедневно соблюдаю нормы безопасного поведения на рабочем месте и активно стараюсь сводить к минимуму риски для здоровья и безопасности;
- Я внимательно отношусь к своим действиям и действиям других;
- Я участвую в создании и поддержании безопасной рабочей среды для каждого;
- Я **высказываю свое мнение** и борюсь с небезопасным поведением или условиями, когда их вижу.

**Я не:**

- тороплюсь и нарушаю правила с целью ускорить выполнение работ;
- пропускаю по невнимательности предупреждения и игнорирую опасное поведение;
- теряю концентрацию, делая что-либо;
- считаю, что все безопасно.



В.

Вы заметили, что один из ваших коллег находится в состоянии интоксикации на рабочем месте.

О.

Это проблема безопасности, которая могла возникнуть вследствие целого ряда причин и о которой следует незамедлительно сообщить своему руководителю или лицу, которое отвечает за безопасность труда и охрану здоровья на рабочем месте. Если вы являетесь руководителем, следует убедиться, что работник покинул помещение, благополучно добрался домой, а уже потом обратиться за советом и помощью в определении причины сложившейся ситуации и определении дальнейших действий.

В.

Вы находитесь на одном из наших заводов и наблюдаете ситуацию, которая, по вашему мнению, является небезопасной, но вы не уверены, действительно ли она опасна.

О.

Выскажите свое мнение. Остановитесь, рассмотрите действие и обратите на него внимание руководителя либо лица, отвечающего за безопасность труда и охрану здоровья на рабочем месте. Получив информацию, руководители должны убедиться, что ситуация проверена и при необходимости рассмотрена.



Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:

- Безопасность труда и охрана здоровья - наши приоритеты
- Добросовестность
- Свобода действий



Дополнительная помощь и источники

- Раздел охраны труда, здоровья и окружающей среды (EHS) на сайте tmj.m;
- Менеджер по охране труда, здоровья и окружающей среды завода или дивизиона;
- Отдел охраны труда, здоровья и окружающей среды (EHS) Группы;
- Отдел операционного совершенства Группы.

Для того, чтобы Johnson Matthey достигла поставленных целей, мы нанимаем, обучаем и содействуем росту лучших работников на основе их личных заслуг и вклада в общее дело. Мы обеспечиваем равные возможности при отборе, приеме на работу, обучении и продвижении. Мы ожидаем, что наши работники будут нацелены на личный рост, и стремимся максимально раскрыть потенциал каждого.

Мы понимаем, что уважительная атмосфера, в которой ценится и приветствуется многообразие, дает Johnson Matthey и каждому работнику возможность реализовать свой потенциал в полной мере. Мы ценим разные навыки, идеи и вклад наших работников, и поощряем инновации для успешной работы компании.

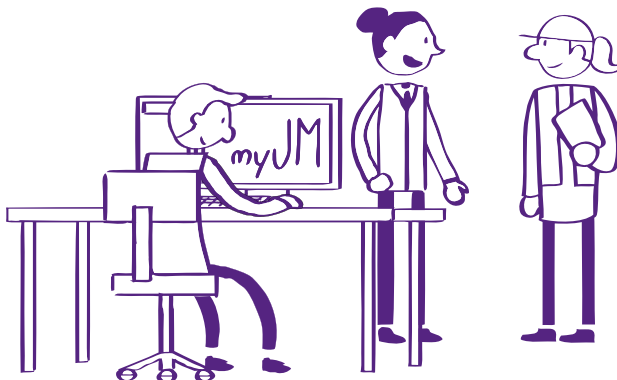
Мы не приемлем дискриминацию и оскорбительное поведение ни в какой форме, включая притеснение и оскорбления. У нас есть процедуры в отношении таких действий. Мы активно пытаемся сформировать открытую и уважительную атмосферу, в которой люди могут благополучно развиваться.





Как работник:

- Я отношусь ко всем на работе справедливо и с уважением;
- Я ценю успехи, отдавая должное всем исполнителям;
- Я признаю, что у меня могут быть недостатки, о которых я не знаю, и я критически проверяю свое суждение о людях и о ситуациях;
- Я несу ответственность за свое личное и профессиональное развитие;
- Я **выскажу свое мнение**, если буду подозревать или точно знать о дискриминации или оскорбительном поведении.



Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:

- Добросовестность
- Возможности и инновации
- Признание и развитие



Дополнительная помощь и источники

- Политика Группы о совместной работе;
- Политика Группы о равных возможностях;
- Отдел управления персоналом Группы;
- Раздел «Разнообразие и инклюзивность» на сайте myJM.

Как следует действовать ВАМ?



В.

Есть вакансии в удаленной части мира с нестабильной политической ситуацией. Вы получили заявление от молодой женщины, у которой достаточная квалификация для этой работы, но вы беспокоитесь, что работа на данной территории может быть слишком сложной для нее.

О.

Вы должны рассматривать кандидата на основании его достоинств и способностей без учета пола и возраста. Обратитесь за советом в отношении рабочей среды в местный отдел управления персоналом, в отдел корпоративных рисков и контроля и сообщите кандидату о трудностях на данной территории. Если нет никаких угроз для безопасности, решение о работе должен принять сам кандидат на должность.

В.

Ваш руководитель словесно оскорбляет одного из ваших коллег, и этот коллега боится потерять работу, если расскажет кому-то об этом.

О.

Никто не имеет права вести себя агрессивно и угрожающе, независимо от должности. Вы должны предложить своему коллеге **высказать свое мнение** и сообщить о таком поведении в отдел управления персоналом завода. Возможно, вам будет удобно предложить коллеге поддержку, если он поднимет этот вопрос. Каждый несет ответственность за создание уважительной обстановки, обеспечивающей возможности как для профессионального, так и для личного роста. Компания защитит и поддержит вас и вашего коллегу, если вы поднимите этот вопрос, и не допустит никакого преследования.



У нас у всех есть обязанность собирать, использовать, хранить и уничтожать персональные данные, обеспечивая неприкосновенность и уважение к личной жизни физических лиц.

Персональные данные – это любая информация в отношении физического лица или идентифицируемого лица, такая как имя, дата рождения или адрес электронной почты.

Персональные данные наших работников, потребителей, поставщиков и третьих лиц всегда должны обрабатываться надлежащим образом в соответствии с законами о защите данных в странах, где мы работаем. Персональные данные должны использоваться исключительно в рабочих целях и должны храниться только в течение периода времени, необходимого для выполнения соответствующего задания.

Законы о защите данных различны в разных странах; некоторые из них предусматривают больше ограничений, чем другие. Вы должны знать законы, действие которых распространяется на данные, с которыми вы работаете. При передаче персональных данных через границу вы обязаны обеспечить соответствующую защиту информации.



Как работник:

- Я понимаю, когда работаю с персональными данными, и действую соответственно;
- Я уважаю права других лиц и защищаю их персональные данные;
- Я не раскрываю персональные данные никому в Johnson Matthey и за ее пределами, за исключением случаев, когда такое раскрытие необходимо либо соответствует требованиям соответствующих законов о защите данных;
- Я **выскажу свое мнение** и проинформирую своего руководителя, если у меня будут опасения в отношении способа сбора, использования и хранения персональных данных.



Как следует действовать ВАМ?



В.

Однажды вечером по дороге домой вы забываете свой ноутбук в метро. Вы знаете, что в нем персональные данные некоторых новых потенциальных кандидатов на должность.

О.

Несмотря на то, что средства защиты вашего ноутбука скорее всего обеспечат безопасность содержащейся в нем информации, вы должны немедленно сообщить об этом своему руководителю и в юридический отдел Группы, поскольку может возникнуть необходимость сделать открытое заявление о случившемся и/или проинформировать об этом новых потенциальных кандидатов на должность.

В.

К вам обратились с просьбой дать контактные данные бывшего коллеги, недавно уволившегося из Johnson Matthey, чтобы пожелать ему удачи на новом месте.

О.

Никогда не сообщайте персональные данные кого-либо без их предварительного на то согласия. Вы должны перенаправить звонок в местный отдел управления персоналом либо, если вы еще общаетесь с бывшим работником, вы можете предложить передать ему сообщение.



Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:

- Добросовестность



Дополнительная помощь и источники

- Отдел корпоративных рисков и контроля;
- Отдел управления персоналом Группы;
- Отдел Группы по вопросам этики и обеспечения соответствия;
- Юридический отдел Группы.

Мы признаем, что несем ответственность за влияние нашего бизнеса на людей, которые работают на нас и с нами, а также на людей, живущих там, где мы работаем. Мы действуем с учетом такой ответственности, используя наше влияние для соблюдения и защиты прав окружающих людей и тех, с кем мы работаем.

Johnson Matthey поддерживает принципы, определенные в Основных конвенциях Международной организации труда, Глобальном договоре ООН и Руководящих принципах ООН в сфере бизнеса и прав человека, и ожидает такого же поведения от всех поставщиков.

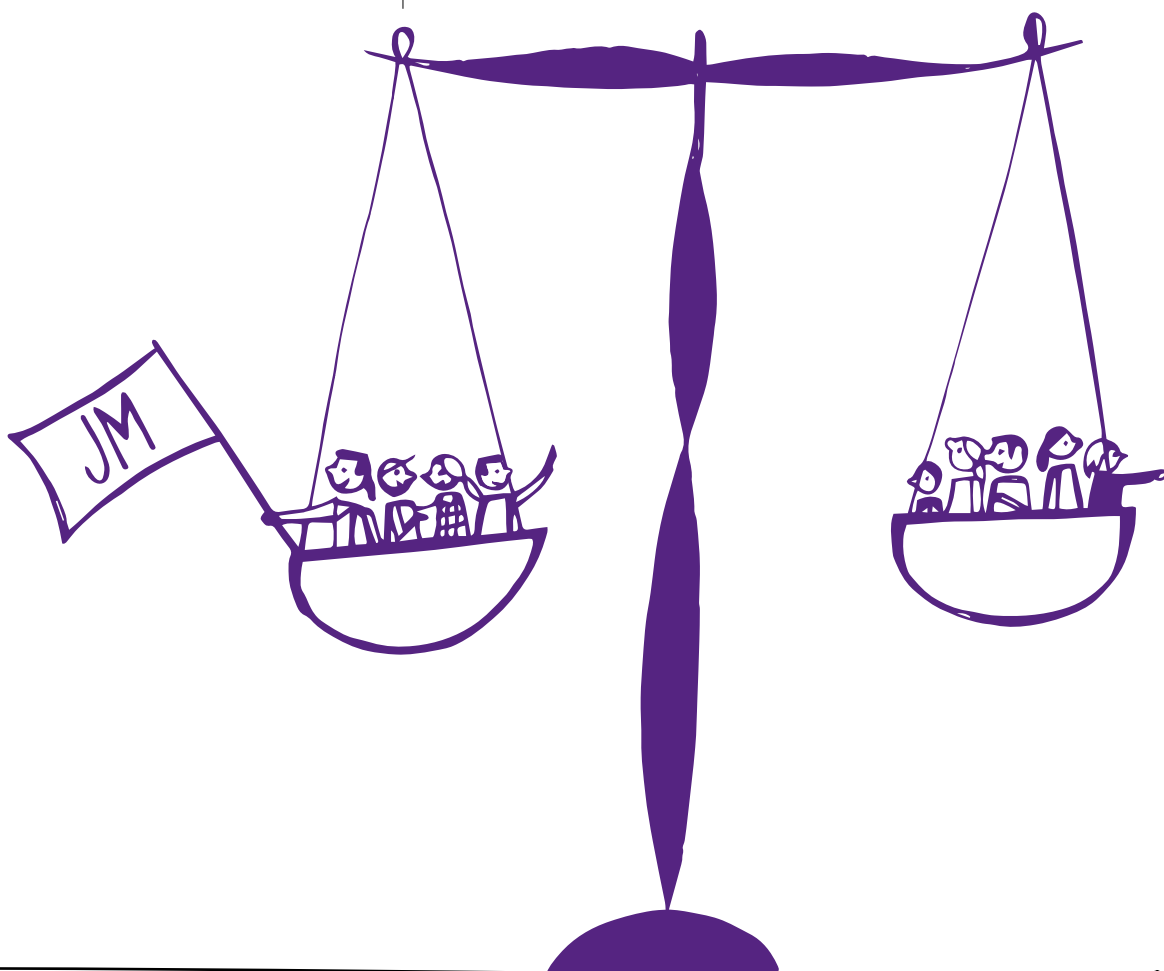
Среди принципов, которые мы поддерживаем, есть следующие:

- Мы ценим навыки и вклад каждого работника и следим, чтобы все получали справедливое вознаграждение;
- Мы за здоровый баланс между рабочей и домашней жизнью работников и обеспечиваем соответствие рабочего времени и переработок всем применимым законам;
- Мы не нанимаем лиц моложе 16 лет. Лица в возрасте от 16 до 18 лет нанимаются только в рамках контролируемой программы подготовки;
- Мы не нанимаем никого против воли и не заставляем никого работать, а также запрещаем эксплуатацию людей;
- Мы привержены принципам уважения открытого общения работников без страха репрессий, как со стороны руководства, так и со стороны иных внешних консультативных органов;
- Мы не приемлем дискриминацию ни в какой форме, включая дискриминацию по расе, полу, религии, взглядам или иным защищаемым факторам;
- Мы будем работать с поставщиками над тем, чтобы используемые компанией минералы поступали из неконфликтных источников.



Как работник:

- Я учитываю большое влияние моих действий на окружающих;
- Я осведомлен о вопросах прав человека, затрагивающих сферы, в которых я работаю;
- Я уважаю права всех, с кем я встречаюсь в ходе своей работы.





В.

В ходе посещения завода поставщика вы услышали слухи, что поставщик использует конфликтные минералы.

О.

Johnson Matthey не будет закрывать глаза на применение конфликтных минералов. Вам следует **высказать свое мнение** вашему руководителю и работникам отдела устойчивого развития Группы, которые должны тщательно изучить вопрос.

В.

Ваш руководитель сказал вам нанять в команду нового работника. Он предоставил вам перечень требований к должности, но сказал, что не хочет, чтобы в команде была женщина, поскольку прежняя работница плохо справлялась.

О.

Вы должны поговорить со своим руководителем и довести до его сведения, что это дискриминация по половому признаку, неприемлемая в Johnson Matthey. Если вам неудобно это сделать, **выскажите свое мнение** и поднимите вопрос непосредственно в отделе управления персоналом на заводе, который проведет беседу с вашим руководителем о необходимости принимать на работу лучших и наиболее подходящих людей для каждой должности, независимо от пола и прочих факторов.



Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:

- Добросовестность
- Свобода действий
- Признание и развитие
- Возможности и инновации



Дополнительная помощь и источники

- Раздел «Устойчивое развитие» на сайте тулМ;
- Отдел устойчивого развития Группы;
- Отдел управления персоналом Группы;
- Отдел Группы по вопросам этики и обеспечения соответствия;
- Юридический отдел Группы.

Мы осознаем вероятность опасности конфликтов между интересами работников и интересами Johnson Matthey.

Конфликты интересов возникают, когда есть потенциальная вероятность пересечения личных, социальных, финансовых или политических действий работника с его или ее решением или независимостью в отношении наилучших для Johnson Matthey действий.

Конфликты интересов могут вызвать сомнения в отношении качества решений деловых вопросов и честности лица, принимающего такие решения. Восприятие конфликта интересов может быть таким же опасным, как и сам конфликт. Мы ожидаем, что наши работники будут действовать честно и будут избегать конфликта интересов, а также будут либо избегать всех очевидных или потенциальных конфликтов интересов, либо управлять ими с разрешения компании.

Важно немедленно рассказать руководителю или юридическому отделу о любой ситуации, которая, по вашему мнению, может привести к фактическому, потенциальному или очевидному конфликту интересов, чтобы согласовать подходящую линию поведения. Зачастую конфликты интересов можно решить простым и взаимоприемлемым способом в ходе проведения соответствующего открытого обсуждения.



Некоторые обычные ситуации, которые могут вызывать конфликт интересов:

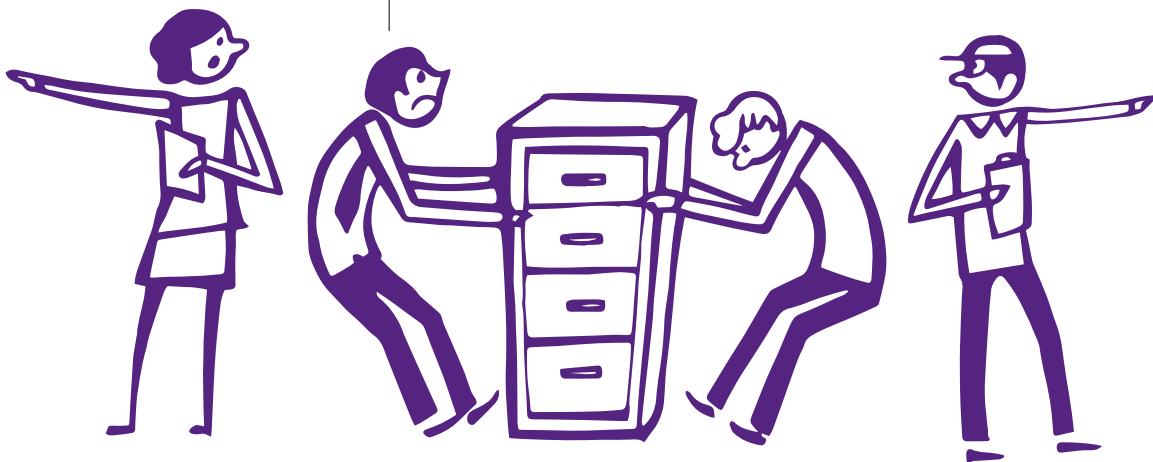
- Владение компанией или инвестиции в компанию, которая работает с Johnson Matthey или является ее конкурентом;
- Прием на работу родственников или друзей, руководство ими;
- Друзья или родственники, которые работают на потребителя, поставщика или конкурента;
- Членство в Совете директоров сторонней компании.





Как работник:

- Я избегаю ситуаций, когда мои личные интересы могут вступать в конфликт с интересами Johnson Matthey;
- Я сообщаю обо всех потенциальных или фактических конфликтах своему руководителю, чтобы их можно было рассмотреть и решить;
- Я консультируюсь у своего руководителя или в юридическом отделе Группы, если есть сомнения в отношении конфликта интересов в определенной ситуации.



Как следует действовать ВАМ?



В.

На вашем заводе открылась вакансия, в которой, по вашему мнению, может быть заинтересована ваша сестра, но вы не уверены, что вы можете выдвинуть ее кандидатуру ввиду родства.

О.

Некоторые из наших лучших работников были наняты по рекомендации других работников. Если вы полагаете, что ваша сестра имеет достаточную квалификацию и принесет компании пользу, нужно выдвинуть ее кандидатуру с указанием вашего родства местному отделу управления персоналом. Вы должны убедиться, что не участвуете в процессе приема на работу и что ее должность не будет прямо либо косвенно в вашем подчинении.

В.

Вам предлагают работать в совете некоммерческой организации, проводящей исследования в сфере, связанной с вашей работой в Johnson Matthey. Вы хотите принять предложение и полагаете, что это будет интересной возможностью для развития вашей карьеры.

О.

Вы должны открыто обсудить этот вопрос со своим руководителем. Эта должность может не только привести к конфликту интересов, но и к проблемам в конкуренции. Если будет выработан разумный подход, исключающий вероятность конфликта интересов или проблем в конкуренции, Johnson Matthey может разрешить вам принять предложение работать в указанном совете.



Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:

- Добросовестность



Дополнительная помощь и источники

- Юридический отдел Группы;
- Отдел Группы по вопросам этики и обеспечения соответствия.