



# Люди

Обязуюсь работать,  
обеспечивая безопасность  
и уважая права других



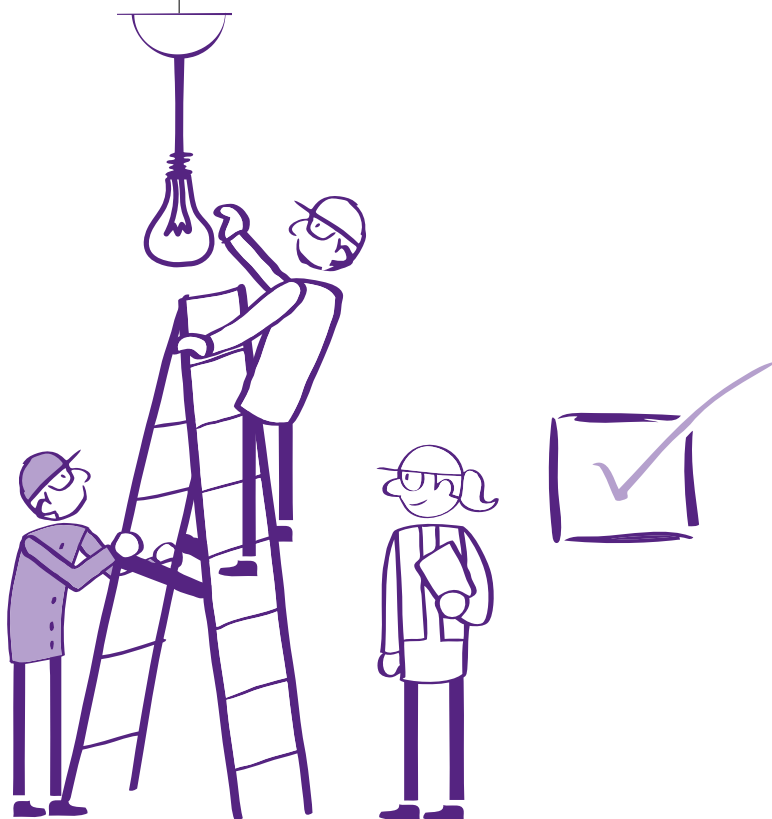
Безопасность труда и охрана здоровья	20
Работа в команде	23
Защита данных	26
Права человека	28
Конфликт интересов	31

Главные приоритеты Johnson Matthey – это безопасность труда и охрана здоровья. Это значит, что мы уделяем внимание защите наших работников и устанавливаем высокие стандарты безопасности. Работая в команде, мы можем обеспечить безопасные условия труда, сформировать и поддерживать культуру безопасной работы.

### Принципы безопасности

Все работники должны соблюдать Принципы безопасности труда Johnson Matthey. Это то, что вы можете ожидать от нас и что компания Johnson Matthey ожидает от вас как от работников:

- Все травмы и профессиональные заболевания предотвратимы;
- Каждый несет ответственность за предотвращение травм и профессиональных заболеваний;
- Соблюдение правил безопасности труда является условием работы;
- Необходимо выполнять требования политики сохранения жизни и правил обеспечения безопасности на рабочем месте;
- Мы способствуем повышению грамотности в вопросах безопасности труда и охраны здоровья в нерабочее время.



**Как работник:**

- Я знаю и поддерживаю наши Принципы безопасности труда, а также Правила поведения, направленные на безопасность труда, охрану здоровья и охрану окружающей среды, и действую согласно им;
- Я ежедневно соблюдаю нормы безопасного поведения на рабочем месте и активно стараюсь сводить к минимуму риски для здоровья и безопасности;
- Я внимательно отношусь к своим действиям и действиям других;
- Я участвую в создании и поддержании безопасной рабочей среды для каждого;
- Я **высказываю свое мнение** и борюсь с небезопасным поведением или условиями, когда их вижу.

**Я не:**

- тороплюсь и нарушаю правила с целью ускорить выполнение работ;
- пропускаю по невнимательности предупреждения и игнорирую опасное поведение;
- теряю концентрацию, делая что-либо;
- считаю, что все безопасно.



### **В.**

Вы заметили, что один из ваших коллег находится в состоянии интоксикации на рабочем месте.

### **О.**

Это проблема безопасности, которая могла возникнуть вследствие целого ряда причин и о которой следует незамедлительно сообщить своему руководителю или лицу, которое отвечает за безопасность труда и охрану здоровья на рабочем месте. Если вы являетесь руководителем, следует убедиться, что работник покинул помещение, благополучно добрался домой, а уже потом обратиться за советом и помощью в определении причины сложившейся ситуации и определении дальнейших действий.

### **В.**

Вы находитесь на одном из наших заводов и наблюдаете ситуацию, которая, по вашему мнению, является небезопасной, но вы не уверены, действительно ли она опасна.

### **О.**

**Выскажите свое мнение.** Остановитесь, рассмотрите действие и обратите на него внимание руководителя либо лица, отвечающего за безопасность труда и охрану здоровья на рабочем месте. Получив информацию, руководители должны убедиться, что ситуация проверена и при необходимости рассмотрена.



### **Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:**

- Безопасность труда и охрана здоровья - наши приоритеты
- Добросовестность
- Свобода действий



### **Дополнительная помощь и источники**

- Раздел охраны труда, здоровья и окружающей среды (EHS) на сайте [tmj.m](http://tmj.m);
- Менеджер по охране труда, здоровья и окружающей среды завода или дивизиона;
- Отдел охраны труда, здоровья и окружающей среды (EHS) Группы;
- Отдел операционного совершенства Группы.

**Для того, чтобы Johnson Matthey достигла поставленных целей, мы нанимаем, обучаем и содействуем росту лучших работников на основе их личных заслуг и вклада в общее дело. Мы обеспечиваем равные возможности при отборе, приеме на работу, обучении и продвижении. Мы ожидаем, что наши работники будут нацелены на личный рост, и стремимся максимально раскрыть потенциал каждого.**

Мы понимаем, что уважительная атмосфера, в которой ценится и приветствуется многообразие, дает Johnson Matthey и каждому работнику возможность реализовать свой потенциал в полной мере. Мы ценим разные навыки, идеи и вклад наших работников, и поощряем инновации для успешной работы компании.

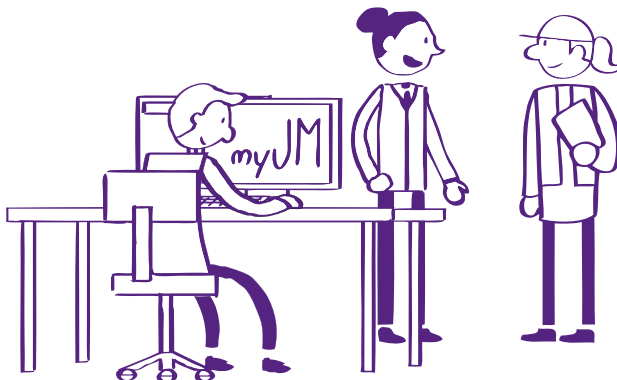
Мы не приемлем дискриминацию и оскорбительное поведение ни в какой форме, включая притеснение и оскорбления. У нас есть процедуры в отношении таких действий. Мы активно пытаемся сформировать открытую и уважительную атмосферу, в которой люди могут благополучно развиваться.





### Как работник:

- Я отношусь ко всем на работе справедливо и с уважением;
- Я ценю успехи, отдавая должное всем исполнителям;
- Я признаю, что у меня могут быть недостатки, о которых я не знаю, и я критически проверяю свое суждение о людях и о ситуациях;
- Я несу ответственность за свое личное и профессиональное развитие;
- Я **выскажу свое мнение**, если буду подозревать или точно знать о дискриминации или оскорбительном поведении.



### Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:

- Добросовестность
- Возможности и инновации
- Признание и развитие



### Дополнительная помощь и источники

- Политика Группы о совместной работе;
- Политика Группы о равных возможностях;
- Отдел управления персоналом Группы;
- Раздел «Разнообразие и инклюзивность» на сайте myJM.

## Как следует действовать ВАМ?



### **В.**

Есть вакансии в удаленной части мира с нестабильной политической ситуацией. Вы получили заявление от молодой женщины, у которой достаточная квалификация для этой работы, но вы беспокоитесь, что работа на данной территории может быть слишком сложной для нее.

### **О.**

Вы должны рассматривать кандидата на основании его достоинств и способностей без учета пола и возраста. Обратитесь за советом в отношении рабочей среды в местный отдел управления персоналом, в отдел корпоративных рисков и контроля и сообщите кандидату о трудностях на данной территории. Если нет никаких угроз для безопасности, решение о работе должен принять сам кандидат на должность.

### **В.**

Ваш руководитель словесно оскорбляет одного из ваших коллег, и этот коллега боится потерять работу, если расскажет кому-то об этом.

### **О.**

Никто не имеет права вести себя агрессивно и угрожающе, независимо от должности. Вы должны предложить своему коллеге **высказать свое мнение** и сообщить о таком поведении в отдел управления персоналом завода. Возможно, вам будет удобно предложить коллеге поддержку, если он поднимет этот вопрос. Каждый несет ответственность за создание уважительной обстановки, обеспечивающей возможности как для профессионального, так и для личного роста. Компания защитит и поддержит вас и вашего коллегу, если вы поднимите этот вопрос, и не допустит никакого преследования.





**У нас у всех есть обязанность собирать, использовать, хранить и уничтожать персональные данные, обеспечивая неприкосновенность и уважение к личной жизни физических лиц.**

**Персональные данные** – это любая информация в отношении физического лица или идентифицируемого лица, такая как имя, дата рождения или адрес электронной почты.

Персональные данные наших работников, потребителей, поставщиков и третьих лиц всегда должны обрабатываться надлежащим образом в соответствии с законами о защите данных в странах, где мы работаем. Персональные данные должны использоваться исключительно в рабочих целях и должны храниться только в течение периода времени, необходимого для выполнения соответствующего задания.

Законы о защите данных различны в разных странах; некоторые из них предусматривают больше ограничений, чем другие. Вы должны знать законы, действие которых распространяется на данные, с которыми вы работаете. При передаче персональных данных через границу вы обязаны обеспечить соответствующую защиту информации.



### Как работник:

- Я понимаю, когда работаю с персональными данными, и действую соответственно;
- Я уважаю права других лиц и защищаю их персональные данные;
- Я не раскрываю персональные данные никому в Johnson Matthey и за ее пределами, за исключением случаев, когда такое раскрытие необходимо либо соответствует требованиям соответствующих законов о защите данных;
- Я **выскажу свое мнение** и проинформирую своего руководителя, если у меня будут опасения в отношении способа сбора, использования и хранения персональных данных.



## Как следует действовать ВАМ?



**В.**

Однажды вечером по дороге домой вы забываете свой ноутбук в метро. Вы знаете, что в нем персональные данные некоторых новых потенциальных кандидатов на должность.

**О.**

Несмотря на то, что средства защиты вашего ноутбука скорее всего обеспечат безопасность содержащейся в нем информации, вы должны немедленно сообщить об этом своему руководителю и в юридический отдел Группы, поскольку может возникнуть необходимость сделать открытое заявление о случившемся и/или проинформировать об этом новых потенциальных кандидатов на должность.

**В.**

К вам обратились с просьбой дать контактные данные бывшего коллеги, недавно уволившегося из Johnson Matthey, чтобы пожелать ему удачи на новом месте.

**О.**

Никогда не сообщайте персональные данные кого-либо без их предварительного на то согласия. Вы должны перенаправить звонок в местный отдел управления персоналом либо, если вы еще общаетесь с бывшим работником, вы можете предложить передать ему сообщение.



### Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:

- Добросовестность



### Дополнительная помощь и источники

- Отдел корпоративных рисков и контроля;
- Отдел управления персоналом Группы;
- Отдел Группы по вопросам этики и обеспечения соответствия;
- Юридический отдел Группы.

**Мы признаем, что несем ответственность за влияние нашего бизнеса на людей, которые работают на нас и с нами, а также на людей, живущих там, где мы работаем. Мы действуем с учетом такой ответственности, используя наше влияние для соблюдения и защиты прав окружающих людей и тех, с кем мы работаем.**

Johnson Matthey поддерживает принципы, определенные в Основных конвенциях Международной организации труда, Глобальном договоре ООН и Руководящих принципах ООН в сфере бизнеса и прав человека, и ожидает такого же поведения от всех поставщиков.

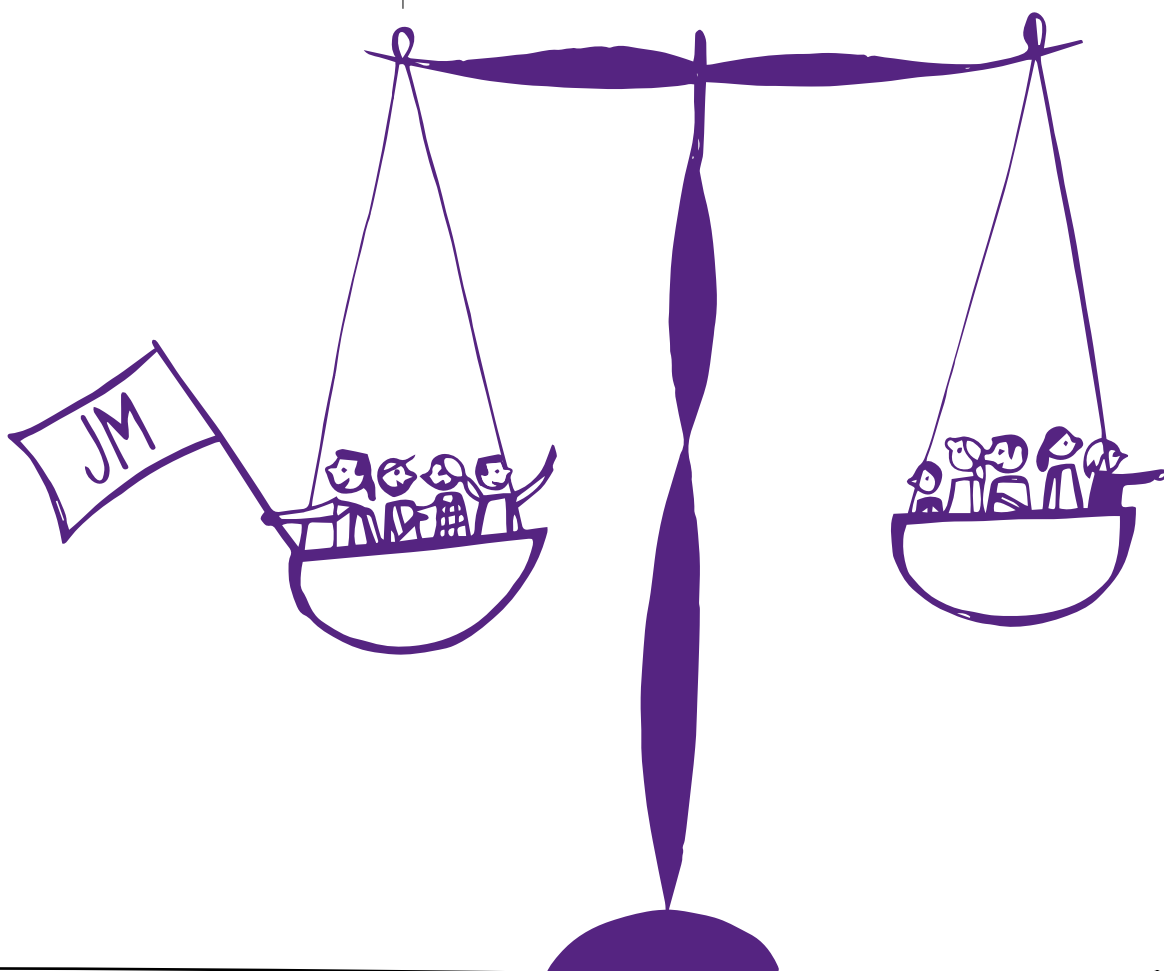
Среди принципов, которые мы поддерживаем, есть следующие:

- Мы ценим навыки и вклад каждого работника и следим, чтобы все получали справедливое вознаграждение;
- Мы за здоровый баланс между рабочей и домашней жизнью работников и обеспечиваем соответствие рабочего времени и переработок всем применимым законам;
- Мы не нанимаем лиц моложе 16 лет. Лица в возрасте от 16 до 18 лет нанимаются только в рамках контролируемой программы подготовки;
- Мы не нанимаем никого против воли и не заставляем никого работать, а также запрещаем эксплуатацию людей;
- Мы привержены принципам уважения открытого общения работников без страха репрессий, как со стороны руководства, так и со стороны иных внешних консультативных органов;
- Мы не приемлем дискриминацию ни в какой форме, включая дискриминацию по расе, полу, религии, взглядам или иным защищаемым факторам;
- Мы будем работать с поставщиками над тем, чтобы используемые компанией минералы поступали из неконфликтных источников.



#### Как работник:

- Я учитываю большое влияние моих действий на окружающих;
- Я осведомлен о вопросах прав человека, затрагивающих сферы, в которых я работаю;
- Я уважаю права всех, с кем я встречаюсь в ходе своей работы.





### **В.**

В ходе посещения завода поставщика вы услышали слухи, что поставщик использует конфликтные минералы.

### **О.**

Johnson Matthey не будет закрывать глаза на применение конфликтных минералов. Вам следует **высказать свое мнение** вашему руководителю и работникам отдела устойчивого развития Группы, которые должны тщательно изучить вопрос.

### **В.**

Ваш руководитель сказал вам нанять в команду нового работника. Он предоставил вам перечень требований к должности, но сказал, что не хочет, чтобы в команде была женщина, поскольку прежняя работница плохо справлялась.

### **О.**

Вы должны поговорить со своим руководителем и довести до его сведения, что это дискриминация по половому признаку, неприемлемая в Johnson Matthey. Если вам неудобно это сделать, **выскажите свое мнение** и поднимите вопрос непосредственно в отделе управления персоналом на заводе, который проведет беседу с вашим руководителем о необходимости принимать на работу лучших и наиболее подходящих людей для каждой должности, независимо от пола и прочих факторов.



### **Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:**

- Добросовестность
- Свобода действий
- Признание и развитие
- Возможности и инновации



### **Дополнительная помощь и источники**

- Раздел «Устойчивое развитие» на сайте тулМ;
- Отдел устойчивого развития Группы;
- Отдел управления персоналом Группы;
- Отдел Группы по вопросам этики и обеспечения соответствия;
- Юридический отдел Группы.

## Мы осознаем вероятность опасности конфликтов между интересами работников и интересами Johnson Matthey.

Конфликты интересов возникают, когда есть потенциальная вероятность пересечения личных, социальных, финансовых или политических действий работника с его или ее решением или независимостью в отношении наилучших для Johnson Matthey действий.

Конфликты интересов могут вызвать сомнения в отношении качества решений деловых вопросов и честности лица, принимающего такие решения. Восприятие конфликта интересов может быть таким же опасным, как и сам конфликт. Мы ожидаем, что наши работники будут действовать честно и будут избегать конфликта интересов, а также будут либо избегать всех очевидных или потенциальных конфликтов интересов, либо управлять ими с разрешения компании.

Важно немедленно рассказать руководителю или юридическому отделу о любой ситуации, которая, по вашему мнению, может привести к фактическому, потенциальному или очевидному конфликту интересов, чтобы согласовать подходящую линию поведения. Зачастую конфликты интересов можно решить простым и взаимоприемлемым способом в ходе проведения соответствующего открытого обсуждения.



### Некоторые обычные ситуации, которые могут вызывать конфликт интересов:

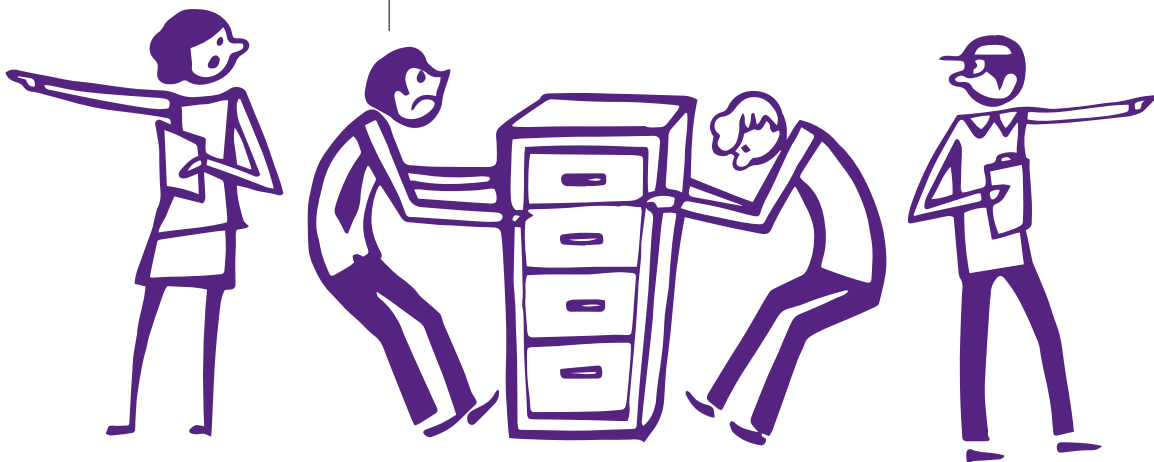
- Владение компанией или инвестиции в компанию, которая работает с Johnson Matthey или является ее конкурентом;
- Прием на работу родственников или друзей, руководство ими;
- Друзья или родственники, которые работают на потребителя, поставщика или конкурента;
- Членство в Совете директоров сторонней компании.





## Как работник:

- Я избегаю ситуаций, когда мои личные интересы могут вступать в конфликт с интересами Johnson Matthey;
- Я сообщаю обо всех потенциальных или фактических конфликтах своему руководителю, чтобы их можно было рассмотреть и решить;
- Я консультируюсь у своего руководителя или в юридическом отделе Группы, если есть сомнения в отношении конфликта интересов в определенной ситуации.



## Как следует действовать ВАМ?



### **В.**

На вашем заводе открылась вакансия, в которой, по вашему мнению, может быть заинтересована ваша сестра, но вы не уверены, что вы можете выдвинуть ее кандидатуру ввиду родства.

### **О.**

Некоторые из наших лучших работников были наняты по рекомендации других работников. Если вы полагаете, что ваша сестра имеет достаточную квалификацию и принесет компании пользу, нужно выдвинуть ее кандидатуру с указанием вашего родства местному отделу управления персоналом. Вы должны убедиться, что не участвуете в процессе приема на работу и что ее должность не будет прямо либо косвенно в вашем подчинении.

### **В.**

Вам предлагают работать в совете некоммерческой организации, проводящей исследования в сфере, связанной с вашей работой в Johnson Matthey. Вы хотите принять предложение и полагаете, что это будет интересной возможностью для развития вашей карьеры.

### **О.**

Вы должны открыто обсудить этот вопрос со своим руководителем. Эта должность может не только привести к конфликту интересов, но и к проблемам в конкуренции. Если будет выработан разумный подход, исключающий вероятность конфликта интересов или проблем в конкуренции, Johnson Matthey может разрешить вам принять предложение работать в указанном совете.



### **Основные ценности Johnson Matthey по данному разделу:**

- Добросовестность



### **Дополнительная помощь и источники**

- Юридический отдел Группы;
- Отдел Группы по вопросам этики и обеспечения соответствия.