



## Для меня принцип «поступать правильно» является основой успеха Johnson Matthey.

**«Поступать правильно» предполагает ведение честного бизнеса, а не «бизнеса любой ценой». Это справедливое отношение к каждому, выполнение обещаний, честность и открытость по отношению к себе и к другим, когда дела идут не так, как запланировано.**

Я считаю важным сохранить этот принцип в основе нашего дела. Необходимо, чтобы мы все несли ответственность за то, чтобы поступать правильно, принимать правильные решения, действовать в соответствии с ценностями и этическими принципами нашей компании. Принимая на себя эту ответственность и соблюдая высокие этические стандарты, мы сохраним прочную заработанную тяжелым трудом репутацию Johnson Matthey.

С этой целью я хочу представить вам наш новый Этический кодекс, составленный специально для того, чтобы помочь каждому из нас понять, что значит «поступать правильно» в Johnson Matthey. Я признаю, что это не всегда легко сделать. Не всегда есть правила, которым мы могли бы следовать, но даже при этом нам нужно принимать правильные решения. Этический кодекс включает принципы, примеры, полезную информацию и инструментарий, которые помогут нам принимать правильные решения в работе и действовать честно, с соблюдением этических стандартов и в соответствии с требованиями закона.

Не всегда есть правила, которым мы могли бы следовать, но даже при этом нам нужно принимать правильные решения.

В основе Кодекса лежат ценности нашей компании. Он также содержит шесть обязательств, которые необходимо принять на себя каждому работнику в отношении Johnson Matthey. Это обязательства выполнять несколько основополагающих действий, которые будут способствовать правильному ведению бизнеса и обеспечат защиту нашей компании. С помощью этих обязательств мы сможем на практике реализовать ценности нашей компании и применить их в процессе принятия решений, таким образом гарантируя соблюдение принципа «поступать правильно».

Если вы видите или слышите что-то, что считаете неправильным, я призываю вас **высказать свое мнение** и сообщить об этом, даже если вы непосредственно не несете за это ответственности. Узнавая об опасениях до того, как они перерастут в проблемы, Johnson Matthey имеет больше шансов разрешить их. В Кодексе представлено множество способов **высказать** свое мнение. Независимо от того, где вы и кто вы в компании, иногда бывает лучше обратиться за помощью.

Мы вместе создаем 3-е столетие нашей истории. Кодекс призван помочь нам в этом и дать четкое понимание требований и ожиданий нашей компании по отношению ко всем нам. Надеюсь, он будет вам полезен.

**С благодарностью,**  
**Роберт МакЛауд**  
**Главный исполнительный директор**

