

Строим 3-е столетие нашей истории. Наша культура, наши ценности, наш Кодекс

Концепция развития Johnson Matthey предусматривает строительство 3-го столетия нашей истории на основе добавленной ценности и технологий, обеспечивающих устойчивое развитие.

Стратегия 3С была разработана для того, чтобы помочь в воплощении концепции развития. В нее входит девять блоков, формирующих направление развития, одним из таких блоков является культура Johnson Matthey.

Культура Johnson Matthey – это индивидуальная особенность компании. Она отражает то, что значит работать в Johnson Matthey и что действительно важно для нас. То, как мы описываем нашу культуру и существуем в ней, отражено в наших ценностях. В Johnson Matthey есть шесть основных ценностей, отражающих то, как мы работаем наиболее эффективно. Вместе с шестью обязательствами эти ценности формируют основу нашего Кодекса. Наши ценности отражают ключевые моменты прошлого успеха и будущего роста. Это следующие моменты:

- **Безопасность труда и охрана здоровья - наши приоритеты**
 - Мы сосредоточены на защите наших людей;
 - Мы полагаем, что каждый несет ответственность за предотвращение травм и профессиональных заболеваний;
 - Мы способствуем повышению грамотности в вопросах безопасности труда и охраны здоровья на работе и дома.
- **Добросовестность**
 - Мы соблюдаем этические нормы в отношении наших работников, наших потребителей и всех заинтересованных лиц;
 - Мы подаем пример и призываем к ответственности друг друга и себя;
 - Мы всегда поступаем правильно, независимо от того, наблюдает кто-либо за нами или нет;
 - Мы выполняем свои обещания и обязательства;
 - Мы **высказываем свое мнение**, если какое-то предложение или действие вызывает у нас беспокойство.
- **Возможности и инновации**
 - Мы нанимаем и ценим талантливых людей;
 - Наши люди повышают свои знания в сотрудничестве с другими, чтобы создавать ценность для наших потребителей;
 - Мы поощряем и ценим творческий подход, новые идеи и разнообразные точки зрения;
 - Мы развиваем способности, приветствуем энтузиазм и вовлеченность.

- **Признание и развитие**

- Мы создаем обстановку, в которой любой работник компании может развиваться;
- Мы ценим успехи, отдавая должное всем исполнителям;
- Мы призываем друг друга к ответственности и ставим задачи соответственно;
- Мы ценим тех, чье поведение демонстрирует приверженность ценностям компании.

- **Свобода действий**

- Мы считаем, что любой человек с хорошим деловым предложением может реализовать свои идеи;
- Мы знаем и принимаем ответственность за свои действия;
- Мы предоставляем людям свободу в разработке идей;
- Мы развиваем навыки и создаем возможности для проявления инициативы и принятия ответственности;
- Мы обеспечиваем руководство, и люди знают, когда можно действовать свободно, а когда следует проконсультироваться.

- **Лучшее от большого и малого**

- Мы используем ресурсы большой компании, но применяем методы малой компании;
- Мы проявляем заботу, как малая компания, но действуем результативно - как большая;
- Мы используем разнообразие культур, идей и взглядов для принятия наилучших решений;
- Мы сотрудничаем со всем сообществом на глобальном уровне на благо всех заинтересованных лиц.

