

Dla mnie „właściwe postępowanie” jest czymś fundamentalnym dla sukcesu firmy Johnson Matthey.

Właściwe postępowanie polega na dobrym prowadzeniu firmy, a nie prowadzeniu firmy za wszelką cenę. Polega to na sprawiedliwym traktowaniu wszystkich, dotrzymywaniu obietnic oraz na byciu szczerym i otwartym względem samych siebie i innych w przypadku, gdy sprawy toczą się w sposób inny niż planowany.

Jestem zobowiązany do przestrzegania tej zasady w samym sercu naszej firmy i kluczowym jest, by wszyscy brali odpowiedzialność za postępowanie w odpowiedni sposób, podejmowanie odpowiednich decyzji i aby postępowali etycznie i zgodnie z zasadami naszej firmy. Dzięki temu, że wszyscy podejmiemy odpowiedzialność oraz będziemy przestrzegać najwyższych standardów etycznych, będziemy ochraniać mocną i zdobytą dzięki ciężkiej pracy reputację firmy Johnson Matthey.

Mając to na uwadze, chcę przedstawić Wam nasz nowy Kodeks etyczny. Kodeks został stworzony po to, by ułatwić nam wszystkim zrozumienie, czym jest dla nas w Johnson Matthey postępowanie w odpowiedni sposób. Zdaję sobie sprawę z tego, że czasem trudno zdecydować, czym jest właściwe postępowanie. Nie zawsze istnieje jasna zasada, według której należy postępować, a jednak nadal musimy podjąć odpowiednią decyzję. Kodeks zawiera zasady, przykłady, pomocne informacje i narzędzia, które mają nam pomóc podejmować odpowiednie decyzje podczas naszej pracy, aby upewnić się, iż postępujemy legalnie, etycznie i sprawiedliwie.



Nie zawsze istnieje zasada, którą możemy się kierować, a mimo to musimy podejmować odpowiednie decyzje.

Kodeks jest zbudowany wokół naszych wartości i posiada sześć zobowiązań, które chcę, aby każdy pracownik Johnson Matthey podjął. Są to zobowiązania do robienia konkretnych fundamentalnych rzeczy, które zapewnią nam prowadzenie działalności w odpowiedni sposób i ochronę naszej firmy. Te sześć zobowiązań pomoże nam wprowadzić nasze wartości w życie i wskaże nam, jak podejmować decyzje, kierując się tymi wartościami, abyśmy mogli postępować w odpowiedni sposób.

Jeśli zobaczysz lub usłyszysz o czymś, co nie wydaje Ci się być w porządku, zachęcam Cię do **wypowiedzenia się** i poinformowania kogoś, nawet jeśli nie należy to bezpośrednio do Twoich obowiązków. Dzięki temu, że usłyszymy o konkretnych obawach, zanim wydarzy się coś złego, firma Johnson Matthey znajdzie się w lepszej pozycji, by uporać się z owym problemem. Kodeks opisuje różne sposoby, w jakie możesz **się wypowiedzieć**. Bez względu na to, kim i gdzie jesteś w naszej firmie, czasami znajdziesz się w położeniu, w którym lepiej poprosić o pomoc.

Kodeks ma nam wszystkim pomóc i rozjaśnić oczekiwania firmy względem nas podczas budowania trzeciego wieku firmy. Mam nadzieję, że będzie on pomocny.

**Dziękuję,
Robert MacLeod,
Prezes**

