



Луѓе

Ќе работам безбедно и
ќе ги почитувам правата
на другите



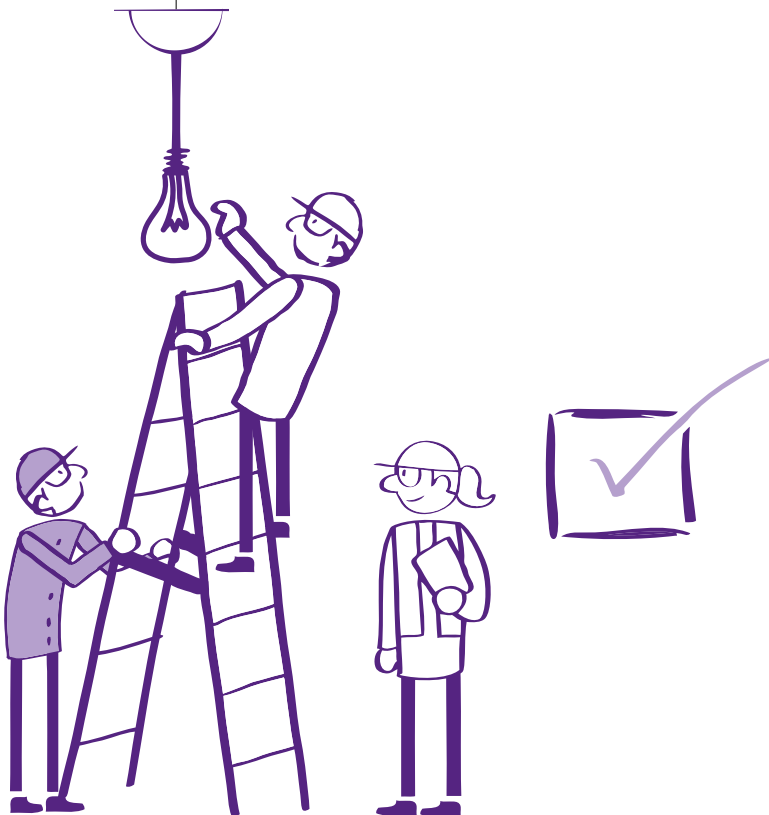
Здравје и безбедност	20
Работење заедно	23
Заштита на податоци	26
Човекови права	28
Конфликт на интереси	31

Во „Џонсон Мети“, здравјето и безбедноста ни се приоритети. Тоа значи дека сме фокусирани на заштита на нашите луѓе и поставуваме високи безбедносни стандарди. Работејќи заедно можеме да осигураме дека ќе имаме безбедна работна средина и да постигнеме и одржиме силна безбедносна култура..

Безбедносни принципи

Сите вработени мора да се придржуваат кон принципите на „Џонсон Мети“ што е нешто што можете да го очекувате да го поддржуваме ние како работодавач, а и нешто што „Џонсон Мети“ го очекува од вас како вработено лице:

- сите повреди и професионални болести може се спречат
- сите се одговорни за спречувањето на повредите и на професионалните болести
- услов за вработувањето е безбедното работење
- мора да се следат политиката за спасување живот и правилата за безбедност на локацијата.
- за нашите вработени ќе промовираме свесност за здравје и за безбедност надвор од работното место.



**Како вработено лице:**

- ги познавам и ги поддржувам нашите безбедносни принципи и стандардите на однесување за здравјето и безбедноста и постапувам во согласност со истите
- применувам безбедно однесување на работното место секој ден и проактивно се трудам да ги минимизирам здравствените и безбедносните ризици
- свесен/на сум за своите дејства и дејствата на другите
- учествувам во создавањето и промовирањето на безбедна работна средина за сите
- **пријавувам** и му се спротивставувам на секое небезбедно однесување или на условите во моментот кога се случува.

**Не:**

- брзам или забошотувам за да завршам некоја работа
- безгрижно замижувам пред предупредувачки сигнали или игнорирам небезбедно однесување
- не сум концентриран/концентрирана на тоа што го правам
- претпоставувам дека сè е безбедно

Што би направиле ВИЕ?



П.

Забележувате дека некој од вашите колеги е под дејство на алкохол додека е на работа.

О.

Ова е безбедносен проблем и би можел да предизвика многу последици и треба веднаш да го известите својот менаџер или лицето одговорно за здравјето и безбедноста на локацијата. Ако вие сте менаџер, мора да обезбедите вработеното лице да замине од објектот и да стигне дома безбедно пред да побарате дополнителни совети и помош за да ја разберете причината за ситуацијата и да помислите за соодветни дејства.

П.

Посетувате една од нашите локации и забележувате околност што ви изгледа небезбедна, сепак, несигурен/несигурна сте дали оваа околност е навистина небезбедна.

О.

Пријавете. Сопрете, помислете за дејството и укажете му на тоа на менаџерот или на лицето одговорно за здравјето и безбедноста на локацијата. Штом стане свесен, менаџерот мора да се увери дека околноста ќе биде испитана и ако треба, решена.



Основните вредности на „Џонсон Мети“ релевантни за овој дел:

- здравството и безбедноста се нашиот приоритет
- интегритет
- слобода да се дејствува



Повеќе помош и ресурси

- Мојата локација за СЗБ на ЦЈМ
- Менаџер за СЗБ на локацијата или на одделението
- Група за СЗБ
- Група за врвно работење

Во „Џонсон Мети“ работиме на остварувањето на нашите цели преку вработување, развивање и унапредување на најдобрите луѓе врз основа на лично достигнување и придонес. Нудиме еднакви можности при избирање, вработување, обучување и унапредување. Очекуваме нашите вработени да се залагаат за својот личен раст и се предизвикуваме себеси и другите да го достигнеме својот најголем потенцијал.

Јасно ни е дека инклузивна средина во која владее почитување, што цени и промовира различност им овозможува на „Џонсон Мети“ и на секој поединец да го достигнат својот целосен потенцијал. Ги вреднуваме разните вештини, идеи и придонеси на нашите работници и охрабруваме иновациите да се движечка сила за успехот на фирмата.

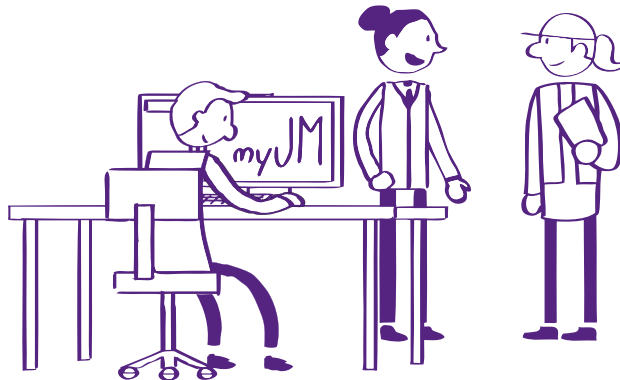
Не трпиме никаков вид на дискриминаторно или агресивно однесување, како застрашување и малтретирање, и имаме постапки за справување со такво однесување. Активно сакаме да создадеме отворена атмосфера исполнета со почитување каде што може да напредуваат луѓе.





Како вработено лице:

- со сите на работа се однесувам праведно и со почитување
- се радувам на успехот, им оддавам признание на тие што помогнале
- јасно ми е дека може да не сум свесен/свесна за некои пристрасности и го преиспитувам моето проценување на лица и ситуации
- преземам одговорност за мојот професионален и личен развој
- ќе **пријавам** ако се сомневам или дознам за какво било дискриминаторно или агресивно однесување.



Основните вредности на „Џонсон Мети“ релевантни за овој дел:

- интегритет
- способност и иновација
- прифаќање и развој



Повеќе помош и ресурси

- Група за политика за работење заедно
- Група за политика за еднакви можности
- Локалните човечки ресурси
- Мојата локација за различност и за вклучување за ЦМ

Што би направиле ВИЕ?



П.

Имате слободно место во далечен дел од светот каде што е нестабилна политичката ситуација. Добивате пријава од млада жена квалификувана за работата, но ве загрижува дали територијата е можеби преголем предизвик за неа.

О.

Кандидатката за позицијата треба да ја изберете според заслугите и способноста без оглед на нејзиниот род или возраст. Советувајте се со локалното одделение за човечки ресурси и со тимот за корпоративен ризик и осигурување за работната средина и информирајте го кандидатот за предизвиците во однос на територијата. Под услов да нема проблеми во однос на безбедноста, останува кандидатката да одлучи дали ќе оди понатаму со пријавата или не.

П.

Вашиот менаџер насилно се однесувал кон еден од вашите колеги, но тој е загрижен дека ако му каже некому, ќе го изгуби работното место.

О.

Неприфатливо е некој да се однесува заплашувачки или заканувачки, независно од нивната позиција. Треба да го охрабрите вашиот колега да го **пријави** и да извести за ова однесување локалниот тим за човечки ресурси. Можете слободно да му понудите поддршка на својот колега при поставувањето на неговиот проблем. Секој е одговорен за создавање на инклузивна средина исполнета со почитување. Фирмата ќе ве заштити и поддржи вас и вашиот колега во поставувањето на таков проблем и нема да толерира каков било вид на осветување.



Одговорни сме за собирање, користење, чување и располагање со сите лични податоци со интегритет и почитување на приватноста на поединците.

Лични податоци се сите информации што се однесуваат на поединец или лице со идентитет, како на пример, име, датум на раѓање или адреса за е-пошта.

Со личните податоци на нашите вработени, клиенти, добавувачи и трети лица мора секогаш да се третираат соодветно и во согласност со сите закони за заштита на податоците во земјите во кои работиме. Личните податоци треба да се користат само за бизнис целите на „Џонсон Мети“ и треба да се чуваат само во периодот додека се извршува одредена задача.

Законите за заштита на лични податоци се разликуваат од земја до земја; некои се порестриктивни од другите. Запознајте се со конкретните закони за заштита на податоци што се релевантни за податоците со кои ракувате вие и обезбедете да не префрлате лични податоци преку границите без соодветна заштита.



Како вработено лице:

- знам кога работам со лични податоци и дејствувам соодветно
- ги почитувам правата на поединците и ги заштитувам нивните лични податоци
- не откривам лични податоци никому надвор од „Џонсон Мети“ освен ако откривањето не е неопходно во однос на релевантните закони за заштита на личните податоци
- ќе **пријавам** и ќе го информирам својот менаџер ако имам проблем со начинот на собирање, користење и чување лични податоци.



Што би направиле ВИЕ?



П.

Една вечер, одејќи кон дома, во возот го заборавете својот личен компјутер. Знаете дека во него ги имате личните податоци на неколку потенцијални нови кандидати.

О.

Иако безбедноста на вашиот личен компјутер ќе ги заштити податоците на него, треба да ги информирате својот менаџер и Групата за право веднаш бидејќи може да треба да се поднесе извештај за инцидентот до надворешни лица и/или да се информираат потенцијалните нови кандидати.

П.

Ве контактирал некој кој од Вас ги побарал контактните детали на вашиот поранешен колега кој неодамна си заминал од „Џонсон Мети“ за да му посака сè најдобро на новата позиција.

О.

Никогаш не треба да ги давате личните податоци на кое било лице без нивна претходна согласност. Треба повикот да го пренасочите до вашето локално одделение за човечки ресурси, или, ако сè уште сте во контакт со поранешниот вработен, можете да понудите да примите порака која би му ја проследиле директно.



Основните вредности на „Џонсон Мети“ релевантни за овој дел:

- Интегритет



Повеќе помош и ресурси

- Корпоративен ризик и уверување
- Група за човечки ресурси
- Група за етика и за усогласеност
- Група за право

Прифаќаме дека сме одговорни за влијанието на нашите бизнис-активности врз луѓето што работат за или со нас, како и врз луѓето во заедниците во кои работиме. Оваа одговорност ја спроведуваме користејќи го нашето влијание за да ги промовираме и да ги заштитиме човековите права на сите оние со кои работиме и покрај кои работиме. Оваа одговорност ја спроведуваме користејќи го нашето влијание за да ги промовираме и да ги заштитиме човековите права на сите оние со кои работиме и покрај кои работиме.

„Џонсон Мети“ ги поддржува, и очекува сите добавувачи да ги поддржуваат, принципите дефинирани во рамките на Меѓународните основни конвенции на работничките организации, Глобалното влијание на ОН и Водечките бизнис-принципи и човекови права на ОН.

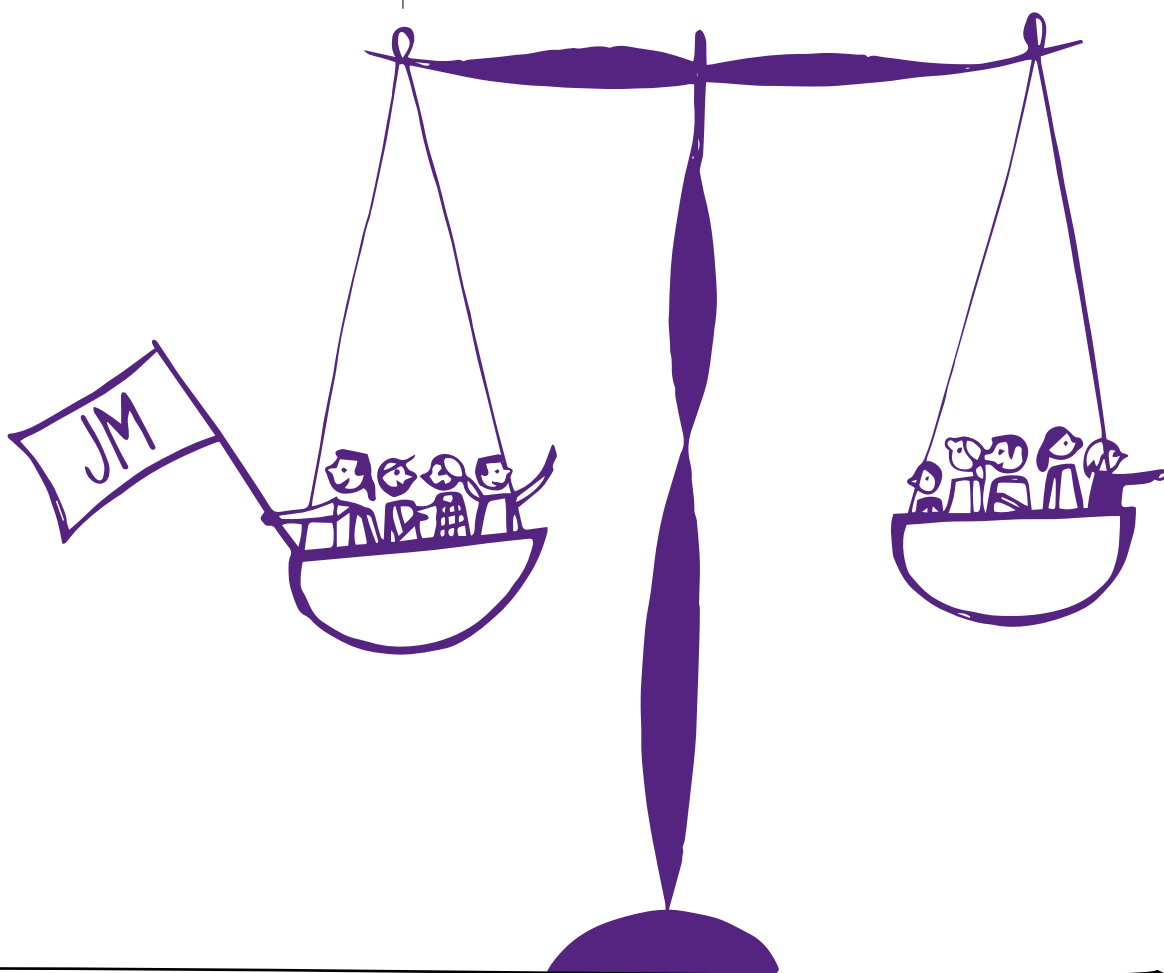
Меѓу принципите, го поддржуваме следново:

- ги почитуваме вештините и уделот на секое вработено лице и водиме сметка да добијат правилен и фер надомест
- промовираме здрава рамнотежа помеѓу работниот и домашниот живот на вработените и водиме сметка работните часови и прекувремената работа да се во согласност со важечките закони
- не вработуваме никого под 16 години. Оние што имаат 16 и 18 години ќе бидат вработени само како дел од надгледувана програма за обука
- нема да вработуваме никого против нивната волја или да ги тераме да работат; забрануваме и трговија со луѓе
- се заложуваме да ја почитуваме целосната и отворена комуникација на вработените, без страв од последици, дали преку менаџерите или други екстерни консултативни тела
- не толерираме каков било вид на дискриминација врз расна, сексуална, религиска, верска или која било друга заштитена карактеристика
- ќе работиме со добавувачите се со цел да се осигураме дека минералите што ги користи фирмата се од неспорни извори.



Како вработено лице:

- размислувам за поширокото влијание на моите дејства врз другите
- постојано се информирам за проблемите во однос на човековите права што влијаат врз областите во кои работам
- ги почитувам човековите права на сите што ги среќавам во текот на моето работење.





П.

При посета на добавувач на самата локација, слушате озборувања дека добавувачот користи спорни минерали.

О.

„Џонсон Мети“ не простува користење на спорни минерали. Треба да му **пријавите** на вашиот менаџер и на Групата за одржливост кои ќе го разгледаат случајот подетално.

П.

Вашиот менаџер побарал од вас да регрутирате нов колега во вашиот тим. Ви дал спецификација на работното место, но ви кажал дека не сака жена во својот тим бидејќи некогаш некоја била неуспешна како дел од неговиот тим.

О.

Треба да разговарате со вашиот менаџер и да го освестите дека станува збор за родова дискриминација која не се толерира во „Џонсон Мети“. Ако ви е непријатно да го правите тоа, треба да **пријавите** и директно да го поставите случајот пред вашиот локален тим за човечки ресурси кој ќе разговара со вашиот менаџер за важноста на регрутирање на најдобрите и вистинските лица за секое работно место, независно од родот или кои било други заштитени карактеристики.



Основните вредности на „Џонсон Мети“ релевантни за овој дел:

- интегритет
- слобода да се дејствува
- прифаќање и развој
- способност и иновација



Повеќе помош и ресурси

- Мојата локација за одржливост на „Џонсон Мети“
- Група за одржливост
- Локалните човечки ресурси
- Група за етика и за усогласеност
- Групата за право

Конфликт на интереси

Свесни сме за опасностите од конфликтите помеѓу интересите на вработените и интересите на „Џонсон Мети“.

Конфликтите на интереси се појавуваат кога има потенцијал личните, социјалните, финансиските или политичките активности или однос на едно вработено лице да влијаат врз неговото расудување или независност во однос на правењето на најдоброто за „Џонсон Мети“.

Конфликтите на интереси можат да внесат сомнеж во квалитетот на направените деловни одлуки и во интегритетот на лицето што ги донесува тие одлуки. Согледувањето на конфликт на интереси може да биде подеднакво штетно како и конкретен конфликт на интереси. Очекуваме нашите вработени да дејствуваат со интегритет и да избегнуваат вистински конфликти на интерес и да избегнуваат или, со одобрување на фирмата, да се справуваат во какви било согледани или потенцијални конфликти на интереси.

Важно е веднаш на менаџерот или на Групата за право да им ги откриете ситуациите што сметате дека можат да предизвикаат конкретен, потенцијален или согледан конфликт на интереси за да може да се договори соодветно дејство. Често, кога се дискутираат брзо и отворено, конфликтите на интерес може да се решат на едноставен и взаемно прифатлив начин.



Некои вообичаени ситуации што би можеле да доведат до конфликт на интереси се:

- сопственост, или инвестирање, во фирма што работи со или е конкурент на „Џонсон Мети“
- ангажирање или надгледување на некои членови од семејството или пријатели
- семејство или пријатели што работат за клиент, добавувач или конкурент
- членство во надворешен одбор на директори

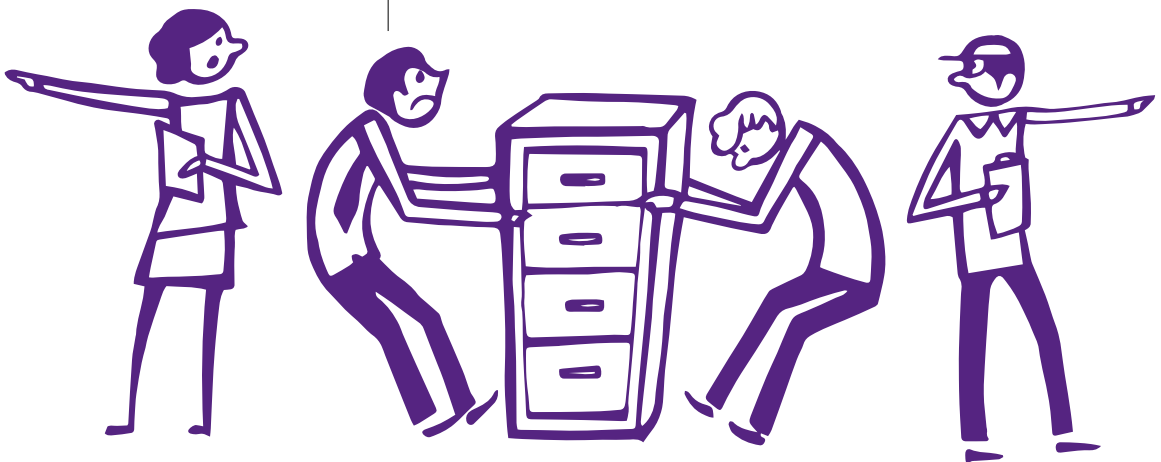


Конфликт на интереси



Како вработено лице:

- избегнувам ситуации во кои моите лични интереси може да бидат во конфликт со тие на „Џонсон Мети“
- му откривам секаков потенцијален или конкретен конфликт на интереси на мојот менаџер за да може да се справи со него и да го реши соодветно
- се консултирам со мојот менаџер или Групата за право ако сум несигурен дали одредена ситуација претставува конфликт на интереси.





Што би направиле **ВИЕ?**

П.

Се отворила позиција на вашата локација која сметате дека би ја интересирало вашата сестра; сепак, не сте сигурен/сигурна дали можете да ја предложите за работното место поради вашиот однос.

О.

Некои од најдобрите вработувања се направени по препораките на вработените. Ако сметате дека сестра ви е доброквалификувана и би била добар додаток во фирмата, треба да ја спомнете, но и да го напоменете и вашиот однос, во локалното одделение за човечки ресурси. Треба да водите сметка да не сте вклучени во процесот на избирање и позицијата не треба да биде од тие што вие директно или индиректно ги надгледувате.

П.

Повикани сте да работите во непрофитна организација која прави истражување во поле кое е поврзано со вашата работа во „Џонсон Мети“. Сакате да го прифатите повикот и сметате дека тоа би била интересна развојна можност за вашата кариера.

О.

Треба отворено да разговарате за оваа тема со својот менаџер. Не само што оваа позиција може да предизвика конфликт на интереси, туку можеби ќе треба да се размисли и за некои проблеми со конкуренцијата. Ако може да се договори разумно дејство што го елиминира потенцијалот за појавување конфликт на интереси или проблеми со конкуренцијата, „Џонсон Мети“ може да одобри да ја прифатите позицијата на одборот.



Основните вредности на „Џонсон Мети“ релевантни за овој дел:

- Интегритет



Повеќе помош и ресурси

- Група за право
- Група за етика и за усогласеност