

**Вовед на
главниот
извршен
директор**



За мене, најважно за успехот на „Џонсон Мети“ е да се постапува правилно.

Постапувањето правилно значи добро деловно работење, а не „деловно работење по секоја цена“. Се работи за воспоставување на фер однос кон сите, за исполнување на нашите ветувања и искреност и отвореност кон самите себеси и другите кога нештата не одат како што сме ги замислиле.

За мене, овој принцип е суштината на нашиот бизнис и од суштинско значење е сите да преземат одговорност и да постапуваат правилно, носејќи ги вистинските одлуки и однесувајќи се етички и во согласност со вредностите на нашата фирма. Ако сите преземаат одговорност и ги почитуваат највисоките етички стандарди, ќе го заштитиме добриот и заслужен углед на „Џонсон Мети“.

Имајќи го предвид ова, сакам да ви го претставам нашиот нов Етички кодекс. Кодексот е осмислен за да ни помогне на сите да разбереме што значи да се постапува правилно кај нас во „Џонсон Мети“. Признавам, не е секогаш лесно да се одреди која постапка е правилна. Нема секогаш правило што би го следеле, а сепак мора да носиме правилни одлуки. Кодексот вклучува принципи, примери, корисни информации и алатка да ни помогне да донесеме правилни одлуки во нашето работење се со цел да се осигура дека постапуваме законски, етички и праведно.

Нема секогаш правило што би го следеле, а сепак мора да носиме правилни одлуки.

Кодексот е заснован врз нашите вредности и содржи шест заложби што би сакал секој вработен во „Џонсон Мети“ да ги прифати. Заложбите се однесуваат на правењето фундаментални работи за да се осигура дека работиме правилно, а воедно и за да ја заштитиме фирмата. Овие шест заложби ќе ни помогнат да ги оствариме нашите вредности и ќе ни послужат како насока во применувањето на тие вредности во донесувањето одлуки за да се осигураме дека постапуваме правилно

Ако видите или слушнете нешто што не ви се чини правилно, ве охрабрувам да **пријавите** и да му кажете некому, иако самите не сте одговорни за тоа нешто. Ако за проблемите се дознае пред да тргнат наопаку, „Џонсон Мети“ ќе може поуспешно да се справи со истите. Во Кодексот ќе најдете многу начини на кои можете да **пријавите**. Независно кој/која сте или на која позиција сте во фирмата, ќе има моменти во кои е подобро да побарате помош.

Работејќи заедно во третиот век, Кодексот ќе ни помага на сите и ќе ни појаснува што очекува фирмата од нас. Се надевам дека ќе ви биде од корист.

Благодарам.

**Роберт Меклауд (Robert MacLeod),
Главен извршен директор**

