

JM의 세번째 세기 (백년)구축하기 - 우리의 문화, 가치, 윤리 강령

Johnson Matthey의 비전은 가치 창출 및 지속 가능한 기술로 우리의JM의 세번째 세기(백년)를 구축하는 것입니다.

3C 전략은 우리가 우리의 비전을 이루어낼 수 있도록 개발되었습니다. 여기에는 우리의 방향성을 알려주는 아홉 가지 구성 요소가 있으며 이 중 하나가 JM 문화입니다.

Johnson Matthey의 문화는 회사의 성격이나 다름 없습니다. Johnson Matthey에서 일한다는 것이 어떤 것인지, 그리고 무엇이 우리에게 정말 중요한지가 반영되어 있습니다. 우리가 우리의 문화를 설명하고 살아나가는 방식은 우리의 가치에서 찾아볼 수 있습니다. Johnson Matthey 는 우리가 가장 좋은 상태일 때 일하는 방식을 반영하는 여섯 가지 핵심 가치 및 여섯 개의 약속을 보유하고 있으며 이러한 가치가 윤리 강령의 근거가 됩니다. 우리의 가치는 과거의 성공과 미래의 성장에 관련된 주요 요소를 인정합니다. 이러한 요소는 다음과 같습니다:

• 건강과 안전이 우선순위

- 우리는 직원들을 보호하는 데 주력합니다
- 우리는 부상 및 직업 관련 질병을 예방하는 책임은 모두에게 있다고 믿습니다
- 우리는 직장과 가정에서 건강과 안전에 대한 인식을 권장합니다.

• 진실성

- 우리는 직원, 고객 및 모든 이해관계자에 관련하여 올바른 일을 합니다
- 우리는 실천으로 모범을 보이며 서로와 자신에게 책임을 부여합니다
- 우리는 누가 보고 있건 그렇지 않건 언제나 올바른 일을 합니다
- 우리는 약속을 지키며 책무를 저버리지 않습니다
- 우리는 제안이나 행동 방침에 우려되는 부분이 있을 때 소리 내어 말합니다.

• 능력과 혁신

- 우리는 재능 있는 사람들을 고용하며 그들을 소중히 여깁니다
- 우리의 직원들은 고객을 위한 가치를 창출하는 과정에서 다른 사람들과 협력하며 발전합니다
- 우리는 창의성, 새로운 아이디어 및 여러 가지 의견을 격려하고 소중하게 생각합니다
- 우리는 열정과 적극성과 병행되는 능력을 양성합니다.

• 인정과 개발

- 우리는 회사의 어느 곳에 있는 그 누구라도 발달할 수 있는 문화를 조성합니다
- 우리는 성공을 축하해주며 그에 기여한 모든 사람들에게 공을 돌립니다
- 우리는 서로에게 책임을 부여하며 적절한 동기 부여를 제공합니다
- 우리는 회사의 가치에 헌신을 보여주는 태도를 가진 사람들을 인정해 줍니다.

• 행동의 자유

- 우리는 좋은 사업 대안을 갖고 있는 사람은 누구든 아이디어를 실현시킬 수 있다고 믿습니다
- 우리는 우리의 책무가 무엇인지 알고 있으며 행동에 따르는 책임을 수용합니다
- 우리는 직원들에게 아이디어를 탐구할 수 있는 자유를 허락합니다
- 우리는 솔선하고 책임을 질 수 있도록 기술을 개발하고 기회를 만듭니다
- 우리는 직원들이 언제 자유롭게 행동하고 언제 조언을 구해야 할지 알 수 있도록 안내를 제공합니다.

• 크고 작은 것의 최선

- 우리는 대기업에 버금가는 자원을 이용하지만 소기업의 방식을 적용합니다
- 우리는 고객들이 우리를 더 편리하게 여길만큼 작지만, 모든 일들이 잘 추진될 만큼 큼니다.
- 우리는 문화, 아이디어 그리고 관점의 다양성을 활용해 최선의 의사 결정을 내립니다
- 우리는 모든 이해관계자의 이익을 위해 세계 공동체와 협력합니다.

