

私にとって「正しい事を実行 する (Doing the right thing) 」 ことは、当社の成功の基礎 をなすものです。

正しい事を実行する事とは、良心的なビジネスを行う事で、「ビジネスのためにいかなる犠牲をも払う」という事ではありません。計画に沿って事態が進行しない時、皆を平等に扱い、契約を守り、正直で隠し立てをしない事です。

私はこの原則を、当社のビジネスの中核として保つ事を誓います。また社員一人ひとりが当社の価値観に基づいて正しい事を行い、正しい決定を下し、倫理的な行動を取る責任を持つ事が重要です。各自が責任を持ち、最高レベルの倫理的な規範を維持する事で、努力して勝ち得た堅実な名声を守る事ができるのです。

この事を心に留めて、JMの新しい行動規範をご紹介しますと思います。行動規範は当社の社員にとって、正しい事を行うということがどういう事かを理解するのに役立つよう、策定されています。正しい事を行うという事を理解するのは、いつも容易であるとは限りません。従うべき規則がいつもあるとは限りません。それでも正しい意思決定をしなければなりません。行動規範には原則、設例、役に立つ情報やツールが記載されており、我々が合法的に、倫理的に、そして公平に行動できるよう、正しい事業判断をする手助けとなります。



行動規範は当社の価値観に沿って構築され、社員一人ひとりが当社で行って欲しい六つの公約が含まれています。公約に基づいた基本的な行動をとることにより事業を正しく行い、会社を守るようにするための公約です。この六つの公約は、当社の価値観を現実化する手助けとなり、また我々が確実に正しい事を遂行できるよう、この価値観を意思決定に反映させる手引きとなります。

従うべき規則がいつもあるとは限りません。それでも正しい意思決定をしなければなりません。

もし、何か正しくないと思われる事を見聞きした場合、自分が直接責任を負わない場合でも、**率直に意見を述べて**誰かに報告することを強く奨励します。事態が悪化しないうちに懸念を聞く事で、私達は適切な処置を取る事が出来ます。行動規範にはどの様に**意見を述べたらいいか**が載っています。あなたの職種や部署に関わらず、助けを必要とする時が来るかもしれません。

私たちが創業三世紀目の構想を築くにあたって、行動規範は我々の手助けとなり、当社が我々一人ひとりから何を期待しているかを明確に述べています。行動規範がお役に立つものであること期待しています。

ありがとうございました。

最高経営責任者

ロバート・マクラウド

