

# 創業三世紀目を 築くー 当社の企業文化、 価値観、 行動規範

ジョンソン・マッセイのビジョンは、付加価値のあるサステイナブルなテクノロジーを通して、創業三世紀目を築く事です。

三世紀目の戦略(3Cストラテジー)は、我々のビジョンを達成する助けと成るように策定されました。この戦略は我々の方針を定める九つのブロックで構成され、その一つはJMの企業文化です。

JMの文化は、当社の人格とも呼ぶべきものです。これは、当社で働くことはどの様なものか、また何が本当に大切なかを反映しています。当社の文化を体現することで当社の価値観を反映するのです。JMには我々がベストな状態で業務を遂行するための六つの核となる価値観があり、それぞれの価値観に対応する六つの公約と共に存在しています。これらの価値観が、行動規範の基盤となっており、当社の価値観は過去の成功と将来の成長の鍵となるいくつかの柱に結びつきます。これらの柱とはー

## • 安全衛生は我々の優先事項です。

- 我々は、社員の保護を重視します
- 我々は、怪我と職業病の予防はすべての社員の責任であると考えます
- 我々は、職場と家庭での安全衛生の意識向上を奨励します。

## • 誠実さ (Integrity)

- 社員、お客様、そしてすべての利害関係者は正しい事を行います
- 我々は、設例にならい、お互い、かつ我々自身に責任を負います
- 我々は、誰かに見られているかいないかに関係なく、常に正しい事を行います
- 我々は、約束を守り、公約を重んじます
- 我々は、提案または行動方針に関して懸念があれば、**率直に意見を述べます。**

## • 能力と技術革新

- 我々は、有能な人材を採用し、高く評価します
- 我々の人材は、他者との協働を通して成長し、お客様の為に価値を創造します
- 我々は、独創力、新しいアイデア、そして多角的な観点を奨励し、高く評価します
- 我々は、各自の能力を熱意や従事力と組み合わせながら育てます

### • 功績の評価と人材育成

- 我々は、部署に関わらず誰もが成長できる環境を養成します
- 我々は、全ての貢献者の功績を認め、成功を賞賛します
- 我々は、各自の責任を明確にし、必要なら適切な方法で説明を求めます
- 我々は、当社の価値観に則した行動をとる社員を評価します。

### • 行動の自由

- 我々は、優れたビジネスケース（投資対効果検討書）を持つ社員はアイデアを実現できると考えます
- 我々は、自分の責任範囲を把握し、自分の行動に責任を取ります
- 我々は、社員にアイデアを探求できる自由を与えます
- 我々は、スキルを育成し、社員がイニシアチブをとり責任範囲を広げる機会をつくります
- 我々は、社員が自由に行動できる時と助言を必要とする時を分けて考えられるように手引きを提供します

### • 大企業と小企業の長所

- 我々は、大企業の資源を活用しつつ、小企業の手法を取り入れます
- 我々は、当社が細かな配慮ができるほど小さく、仕事をきちんと遂行できるほど大きいと考えます
- 我々は最善の意思決定をする為に、多様な文化、アイデア及び視点を活用します
- 我々はすべての利害関係者の利益の為に、世界に広がる当社のコミュニティと協働します

