

Yhtiömme 3. vuosisata – Kulttuurimme, Arvomme, Eettiset ohjeemme

Johnson Matthey -yhtiössä visiomme on rakentaa 3. vuosisatamme arvoja lisäävillä ja kestävillä teknisillä ratkaisulla.

Tämä strategiaamme kehitettiin auttamaan meitä visiomme saavuttamisessa. Se koostuu yhdeksästä rakennuspalikasta, jotka määräävät suuntamme; yksi näistä rakennuspalikoista on JM-kulttuuri.

Johnson Matthey -yhtiön kulttuuri tarkoittaa yhtiön persoonallisuutta. Se heijastaa, miltä tuntuu olla töissä Johnson Matthey -yhtiössä, ja mikä meille on todella tärkeää. Tapa, jolla me kuvaamme ja elämme kulttuuriamme, sisältyy arvoihimme. Johnson Matthey -yhtiössä on kuusi ydinarvoa, jotka heijastavat tapaamme tehdä työtämme silloin kun olemme parhaimmillamme ja yhdessä kuuden sitouksemme kanssa nämä arvot toimivat Eettisten ohjeidemme perustana. Arvoissamme näkyvät niin menestyksemme kuin tulevan kasvummekin tärkeimmät piirteet. Ne ovat nämä:

- **Terveys ja turvallisuus ovat etusijalla**
 - Keskitymme suojelemaan henkilöstöämme
 - Uskomme, että jokainen on vastuussa tapaturmien ja ammattitautien ehkäisemisestä
 - Kannustamme työntekijöitämme terveys- ja turvallisuustietoisuuden lisäämiseen sekä työpaikalla että kotona.
- **Rehellisyys**
 - Toimimme oikein työntekijöidemme, asiakkaidemme ja kaikkien muiden sidosryhmiemme kohdalla
 - Johdamme esimerkillä ja pidämme toinen toistamme tilivelvollisina
 - Toimimme oikein riippumatta siitä, olipa joku näkemässä tai sitten ei
 - Pidämme lupauksemme ja kunnioitamme sitoumuksiamme
 - **Puhumme suoraan**, jos koemme aihetta huoleen jostakin ehdotuksesta tai toimintalinjasta.
- **Kyvykkyys ja innovaatio**
 - Palkkaamme ja arvostamme lahjakkaita ihmisiä
 - Työntekijämme kehittyvät yhteistyötä tekemällä, luoden lisäarvoa asiakkaillemme
 - Kannustamme luovuuteen ja arvostamme luovuutta, uusia ideoita ja erilaisia näkökulmia
 - Vaalimme kyvykkyyttä yhdistettynä innostuneisuuteen ja sitoutumiseen.
- **Tunnustus ja kehittyminen**
 - Edistämme kulttuuria, jossa kuka tahansa mistä tahansa yhtiön sisältä voi edetä urallaan
 - Juhlimme onnistumista, ja huomioimme kaikkien sen mahdollistaneiden panoksen
 - Olemme vastuussa toinen toisillemme ja asetamme haasteita tilanteiden sitä vaatiessa
 - Annamme tunnustusta niille henkilöille, joiden käyttäytyminen osoittaa sitoutumista yhtiön arvoihin.

- **Vapaus toimia**

- Uskomme, että jokainen, jolla on hyvä liiketoimintamalli, voi toteuttaa ideansa
- Tiedämme, että olemme vastuussa toimistamme ja hyväksymme vastuumme
- Suomme työntekijöillemme vapauden kokeilla ideoita
- Kehitämme taitojamme ja luomme tilaisuuksia aloitteellisuudelle ja vastuun ottamiselle
- Järjestämme opastusta jotta työntekijämme tietävät, milloin he voivat toimia vapaasti ja milloin heidän on syytä hakea neuvoja.

- **Suuren ja pienen parhaat puolet**

- Käytämme suuren yrityksen ohjeita, mutta sovellamme pienen yrityksen menetelmiä
- Tuntemme olevamme riittävän pieniä välittääksemme ja riittävän suuria saadaksemme asioita tehdyiksi
- Käytämme kulttuurien, ideoiden ja näkökulmien moninaisuutta tehdäksemme parhaita päätöksiämme
- Harjoitamme yhteistyötä koko globaalien yhteisömmen puitteissa kaikkien sidosryhmiemme hyväksi.

