

## Für mich basiert der Erfolg von Johnson Matthey im Wesentlichen darauf, „das Richtige zu tun“.

**Das Richtige zu tun bedeutet, dass Geschäfte nicht um jeden Preis abgeschlossen werden müssen, dass wir stets einen fairen Umgang mit anderen pflegen, unsere Versprechen einhalten und es uns selbst ehrlich und offen eingestehen, wenn die Dinge nicht nach Plan laufen.**

Mir ist es ein Anliegen, dass dieser Grundsatz das Herzstück unseres Unternehmens ist, und es ist wichtig, dass wir alle die Verantwortung dafür übernehmen, das Richtige zu tun, die richtigen Entscheidungen zu treffen und uns ethisch und in Übereinstimmung mit den Werten unseres Unternehmens zu verhalten. Indem wir Verantwortung übernehmen und die höchsten ethischen Standards einhalten, schützen wir den guten und hart erarbeiteten Ruf von Johnson Matthey.

In diesem Sinne möchte ich Ihnen unseren neuen Ethikkodex vorstellen. Der Kodex soll uns allen dabei helfen zu verstehen, was wir bei Johnson Matthey damit meinen, das Richtige zu tun. Es ist nicht immer leicht zu erkennen, was das Richtige ist. Nicht für jeden Fall gibt es eine Regel und trotzdem müssen wir die richtigen Entscheidungen treffen. Der Kodex enthält Grundsätze, Beispiele, nützliche Informationen sowie ein Tool, das uns dabei helfen soll, in unserer täglichen Arbeit bei Johnson Matthey die richtigen Entscheidungen zu treffen, damit wir rechtmäßig, ethisch und gerecht handeln.



**Nicht für jeden Fall gibt es eine Regel und trotzdem müssen wir die richtigen Entscheidungen treffen.**

Der Kodex baut auf unseren Werten auf und enthält sechs Verpflichtungen, die jeder Mitarbeiter gegenüber Johnson Matthey eingehen sollte. Dabei handelt es sich um Verpflichtungen, bestimmte grundlegende Verhaltensweisen und Vorgehen, die sicherstellen sollen, dass wir bei unseren Geschäften stets das Richtige tun und unser Unternehmen schützen. Diese sechs Verpflichtungen werden uns dabei helfen, getreu unseren Werten zu handeln, und uns Orientierungshilfe bieten, wie wir diese Werte bei unserer Entscheidungsfindung anwenden können, um sicherzustellen, dass wir stets das Richtige tun.

Wenn Sie etwas hören oder sehen, das Ihnen nicht richtig erscheint, möchte ich jeden von Ihnen dazu ermuntern, im Rahmen unseres **Speak Up**-Programms stets Ihre Bedenken zu äußern, auch wenn Sie dafür nicht direkt verantwortlich sind. Wenn wir von Problemen erfahren, bevor etwas schiefgelaufen ist, kann Johnson Matthey besser damit umgehen. In diesem Kodex werden viele verschiedene **Speak Up**-Möglichkeiten aufgeführt. Egal wer Sie sind oder welche Stellung Sie in diesem Unternehmen innehaben, es wird immer eine Zeit kommen, in der Sie besser Rat einholen sollten.

Bei unserer gemeinsamen Gestaltung unseres 3. Jahrhunderts soll der Kodex uns allen helfen und Klarheit über die Erwartungen unseres Unternehmens schaffen. Ich hoffe, er hilft Ihnen weiter.

**Vielen Dank.**  
**Robert MacLeod**  
**Chief Executive**

