

Gestaltung unseres 3. Jahrhunderts – Unsere Kultur, unsere Werte, unser Kodex

Unsere Vision bei Johnson Matthey ist die Gestaltung unseres 3. Jahrhunderts durch wertschöpfende und nachhaltige Technologien.

Um diese Vision zu erreichen, wurde unsere „3C“-Strategie entwickelt, die neun richtungsweisende Bausteine identifiziert. Einer dieser Bausteine ist die JM-Unternehmenskultur.

Die Kultur von Johnson Matthey ist die Persönlichkeit des Unternehmens und spiegelt die Arbeitshaltung bei Johnson Matthey und die Faktoren wider, die uns wirklich wichtig sind. In unseren Werten drückt sich aus, wie wir unsere Kultur beschreiben und was uns wirklich wichtig ist. Johnson Matthey hat sechs Kernwerte, die zusammenfassen, wie unsere tägliche Arbeit im Optimalfall abläuft. Zusammen mit unseren sechs Verpflichtungen bilden die im Folgenden aufgeführten Kernwerte die Grundlage unseres Kodex und beschreiben die Schlüsselmerkmale für unseren bisherigen Erfolg und unser zukünftiges Wachstum:

- **Gesundheit und Sicherheit haben höchsten Stellenwert**
 - Der Schutz unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen.
 - Wir glauben, dass jeder einzelne für die Verhütung von Verletzungen und Berufskrankheiten verantwortlich ist.
 - Wir fördern das Bewusstsein für Gesundheit und Sicherheit bei der Arbeit und im Privatleben.
- **Integrität**
 - Wir tun das Richtige, in Bezug auf unsere Mitarbeiter, unsere Kunden und unsere anderen Stakeholder.
 - Wir gehen mit gutem Beispiel voran und ziehen einander und uns selbst zur Verantwortung.
 - Wir tun immer das Richtige, auch wenn niemand zusieht.
 - Wir halten unsere Versprechen und stehen zu unseren Verpflichtungen.
 - Wir äußern uns, wenn wir wegen eines Vorschlags oder einer Vorgehensweise Bedenken haben.
- **Fähigkeit und Innovation**
 - Wir stellen talentierte Menschen ein und schätzen sie.
 - Unsere Mitarbeiter entwickeln sich in Zusammenarbeit mit anderen weiter, um für unsere Kunden einen Mehrwert zu erzielen.
 - Wir fördern und schätzen Kreativität, neue Ideen und unterschiedliche Standpunkte.
 - Wir entwickeln Fähigkeiten weiter, in Verbindung mit Enthusiasmus und Einsatz.

- **Anerkennung und Entwicklung**

- Wir fördern eine Kultur, in der jeder von überall im Unternehmen vorankommen kann.
- Wir feiern Erfolge und würdigen dabei alle, die dazu beigetragen haben.
- Wir ziehen einander zur Verantwortung und hinterfragen uns kritisch.
- Wir würdigen alle, die in ihrem Verhalten die Werte des Unternehmens ausdrücken.

- **Freiheit zu handeln:**

- Wir glauben, dass jeder mit einem guten Business Case seine Ideen verwirklichen kann.
- Wir kennen unsere Zuständigkeiten und übernehmen die Verantwortung für unsere Handlungen.
- Wir gewähren die Freiheit zur Entwicklung neuer Ideen.
- Wir entwickeln Fähigkeiten weiter und schaffen Möglichkeiten für Eigeninitiative und Verantwortung.
- Wir bieten Orientierungshilfen für unsere Mitarbeiter, damit sie wissen, wann sie frei handeln können und wann sie nach Rat fragen müssen.

- **Das Beste des Großen und Kleinen**

- Wir nutzen die Ressourcen unseres großen Unternehmens, wenden aber die Arbeitsweise eines kleinen Unternehmens an.
- Wir sind klein genug, um uns auch um Details zu kümmern, und groß genug, um wirklich etwas bewegen zu können.
- Wir profitieren von der Vielfalt unserer Kulturen, Ideen und Perspektiven, um unsere besten Entscheidungen zu treffen.
- In Zusammenarbeit mit unserer globalen Gemeinschaft setzen wir uns zum Wohle aller unserer Stakeholder ein.

